

Дополнение: Руководство по внедрению и обеспечению RGMPs



О Всемирном совете по золоту

Всемирный совет по золоту — это организация, которая занимается развитием рынка добычи золота. Нашей целью является стимулирование и поддержание спроса на золото, сохранение позиции лидера отрасли и авторитет на рынке.

Мы разрабатываем золото-ориентированные решения, услуги и продукты, основываясь на авторитетном понимании рынка, и сотрудничаем с рядом партнеров для претворения наших идей в жизнь. В результате мы совершаем структурные сдвиги в спросе на золото на ключевых рынках. Мы обеспечиваем понимание международного рынка добычи золота, помогая людям осознать, как золото сохраняет богатство, и какую роль играет в удовлетворении социальных и экологических потребностей общества.

Всемирный совет по золоту, с главным офисом в Великобритании, операциями в Индии, на Дальнем Востоке и в США, является ассоциацией, в которую входят ведущие мировые золотодобывающие компании.

Больше информации

Всемирный совет по золоту

10 Old Bailey
London EC4M 7NG
Великобритания

T +44 20 7826 4700

E info@gold.org

W www.gold.org

Содержание

Дополнение: Руководстве по внедрению и обеспечению RGMP	01
Принцип 1 – Этическое ведение бизнеса	02
Принцип 2 – Понимание последствий нашей деятельности	06
Принцип 3 – Цепочка поставок	09
Принцип 4 – Безопасность и здоровье	11
Принцип 5 – Права человека и конфликт	15
Принцип 6 – Трудовые права	17
Принцип 7 – Работа с сообществами	21
Принцип 8 – Рациональное использование природных ресурсов	25
Принцип 9 – Биоразнообразие, землепользование и закрытие рудника	28
Принцип 10 – Вода, источники энергии и изменение климата	30
.....

Дополнение: Руководство по внедрению и обеспечению RGMPs

Цель настоящего документа — дополнить Основы аудита соблюдения Принципов ответственной добычи золота (RGMPs), разработанных Всемирным советом по золоту (WGC), и предоставить:

- разъяснительную информацию и примеры того, как можно поддерживать компании в разработке и внедрении систем и процессов управления, а также достигнуть ожидаемых стандартов производительности;
- примеры фактов, которые можно предоставить компании, чтобы подтвердить заявленное ими соблюдение RGMPs; и
- Указания для аудиторов, включая наглядные примеры процедур, касающихся оценки фактов.

Это руководящий документ, который поможет компаниям во внедрении Принципов. Таблица ниже носит иллюстративный характер и имеет целью предоставление обязательного перечня критериев соответствия.

Для аудиторов, выполняющих свою работу в соответствии со стандартом ISAE 3000 или аналогичными профессиональными стандартами, если у компании нет своих опубликованных критериев отчетности, предполагается, что пункты, указанные в столбце 2 представленной ниже таблицы, являются подходящим критерием, по которому может быть дана оценка заявленных показателей компании / соблюдения RGMPs.

В приведенной ниже таблице представлено 10 Общих принципов и 51 Принцип ответственной добычи золота (RGMPs), а также примеры мероприятий. В столбце 1 представлены политики и процедуры, которые могут осуществляться внедряющей компанией, а также примеры фактов в подтверждение статуса внедрения / соблюдения RGMPs. В столбце 2 данной таблицы показаны примеры систем, процедур, политик и показателей производительности, которые может использовать аудитор, чтобы убедиться в соблюдении RGMPs компанией. Это не значит, что они носят директивный или исчерпывающий характер; аудиторы выносят свое собственное суждение, исходя из характера информации и наблюдений, которые они должны описать для исполнения своих обязанностей.

Существует много общего между RGMPs и рядом других отраслевых экологических, социальных и управленческих стандартов (ESG), которые включают в себя процедуры аудита (например, стандарты Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) и Горнодобывающей ассоциации Канады в отношении устойчивой добычи (MAC-TSM), Международный кодекс использования цианида). Когда такие совпадения выявляются, компаниям нет необходимости повторно проходить удовлетворение требований RGMPs: они могут положиться на существующие процессы, которые соответствуют эквивалентным стандартам при условии, что для удовлетворения требований, которые не охвачены в эквивалентных стандартах, принимаются дополнительные меры.

Принцип № 1. Этическое ведение бизнеса: мы будем осуществлять свою деятельность добросовестно, не допуская коррупции в любых ее проявлениях.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

1.1 В качестве обязательного условия мы будем соблюдать действующее законодательство страны регистрации и страны осуществления добычи, а также соответствующее международное законодательство, и будем поддерживать работу систем по достижению этой цели.

- Внедрять Кодекс делового поведения и этики, который прямо подтверждает, что бизнес осуществляется в соответствии с применимыми законами страны происхождения компании и страны ведения деятельности, а также международным законодательством
- Проводить обучение сотрудников и, где это уместно, подрядчиков или агентов, которые осуществляют свою деятельность от имени компании, чтобы обеспечить понимание ими Кодекса делового поведения и этики
- Назначить ответственное лицо и обеспечить наличие процесса выявления новых законов, и, при необходимости, включения их в деловые операции по всему миру
- Предполагается, что в компании есть действующая система управления рисками, а также что юридические отделы и отделы управления рисками на корпоративном уровне и уровне производственного участка регулярно анализируют хозяйственную деятельность в контексте соблюдения местных и международных законов с целью нивелировать любые риски, связанные с несоблюдением законов.

- Проведение анализа процесса с соответствующим представителем власти, чтобы получить полное представление о процессе и убедиться в том, что деятельность осуществляется в соответствии с новым законодательством, понять, как новое законодательство интегрировано в хозяйственную деятельность и какие корректирующие меры предпринимаются при обнаружении несоблюдения
- Анализ любых случаев несоблюдения правовых норм, статуса их рассмотрения и предпринятых действий
- Получение копии соответствующих политик и/или Кодекса делового поведения и этики, в которых четко закреплены обязательства по соблюдению компанией применимых законов
- Проведение анализа того, как изменения в местном законодательстве распространяются и применяются на уровне производственного участка.

1.2 У нас будет кодекс делового поведения, в котором будут четко определены стандарты, соблюдения которых мы ожидаем от наших сотрудников и других участников нашего бизнеса. Мы будем активно информировать о положениях нашего кодекса и внедрять системы мониторинга и обеспечения его.

- Публиковать и применять действительный Кодекс делового поведения и этики, в котором даны указания по нивелированию основных рисков, таких как взяточничество, коррупция, мошенничество, кражи, торговля внутренней информацией, санкции, контроль экспорта, практики найма, современное рабство, гигиена и охрана труда, защита данных, антиконкурентное поведение и т. п.
- Создать механизм для периодического анализа и последующего доведения Кодекса до сведения сотрудников (и других людей, имеющих полномочия осуществлять деятельность или выступать в качестве представителя от лица компании)
- Предоставить механизм для отслеживания, оценки, применения на практике и информирования об изменениях в соответствующих законодательных и иных требованиях
- Обеспечить механизм последующего вводного и регулярного обучения сотрудников
- Убедиться в наличии требования к официальному подтверждению и свидетельству официального подтверждения своих обязательств по соблюдению Кодекса, например, при приеме на работу и в других контрактах
- Убедиться в наличии механизмов и распределения ответственности, используемых для проведения надлежащей оценки рисков третьих сторон и регулярного контроля, проводимого, например, посредством мониторинга аудитов поставщика и ежегодных подтверждающих заявлений сотрудников
- Создать механизм сообщения о нарушениях или высказывания своего мнения, а также принятия корректирующих мер в случае обнаружения нарушения.

- Проверить Кодекс делового поведения и этики и обеспечить наличие подтверждений его регулярного пересмотра и обновления
- Обсуждать с руководством, включая уровень производственного участка, с целью достичь понимания имеющихся механизмов информирования, обучения, мониторинга, обратной связи, сообщения о фактах нарушения/открытых заявлений и принятия корректировочных или дисциплинарных мер
- Формировать понимание в ходе ознакомления с процессом с теми, кто занят в нем
- Оценивать и проверять разработку и реализацию средств контроля данного процесса на местах
- Проверять свидетельства проведения обучения, официального принятия, мониторинга и, где необходимо, корректировочных действий
- Понимать и оценивать любые отклонения от принятого процесса, основания для отклонений и их потенциального влияния на предоставляемую информацию, принимая во внимание то, что эта информация необходима заинтересованным лицам компании. Проверять доступность для просмотра и актуальность соответствующего Кодекса делового поведения и этики на рудниках
- Проводить интервью с руководством рудника о том, как Кодекс делового поведения и этики доводится до сотрудников, чтобы убедиться, что они правильно понимают свои обязательства.

Принцип № 1. Этическое ведение бизнеса: мы будем осуществлять свою деятельность добросовестно, не допуская коррупции в любых ее проявлениях.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

1.3 Мы внедрим меры контроля, направленные на противодействие любым формам взяточничества и коррупции, конфликтам интересов, а также антиконкурентному поведению со стороны наших сотрудников, агентов и представителей других компаний.

- Иметь политику или кодекс поведения (см. также п. 1.2 выше), используемые для четкого описания ожиданий компании в отношении предупреждения взяточничества и коррупции, а также примеры для более глубокого понимания этих аспектов
- Убедиться, что соответствующие сотрудники в курсе рекомендаций по вопросам приема и предоставления знаков признательности, подарков и т. д.
- Создать механизмы информирования всех сотрудников, подрядчиков и агентов о данной политике, а также для получения подтверждения того, что они понимают политику и будут ее соблюдать
- Проводить инструктаж сотрудников и подрядчиков по вопросам политик и сложившихся практик
- Обеспечить механизмы для выявления, оценки, контроля и мониторинга вероятного взяточничества и коррупции
- Обеспечить средства для предотвращения антиконкурентных практик и выявления потенциальных и реальных конфликтов интересов
- Обеспечить механизмы для анонимного сообщения об имевших место или потенциальных фактах нарушений (информирование о нарушениях) и для принятия корректировочных или дисциплинарных мер
- Предавать гласности факты выплаты вознаграждений за содействие, где это применимо.

- Проверять политики или кодекс поведения, а также наличие подтверждений его регулярного пересмотра и обновления
- Добиться понимания руководством, включая уровень производственного участка, имеющихся механизмов информирования, обучения, мониторинга, получения обратной связи о внедрении, сообщения о фактах нарушения/открытых заявлений и принятия корректировочных или дисциплинарных мер
- Формировать понимание в ходе ознакомления с процессом с теми, кто занят в нем
- Оценивать и проверять разработку и реализацию средств контроля, направленных на выявление, сообщение, отслеживание и решение проблем в области борьбы со взяточничеством и коррупцией
- Проводить интервью/опросы персонала для оценки уровня осведомленности о требованиях в области борьбы со взяточничеством и коррупцией
- Проверять свидетельства проведения обучения, официального принятия, мониторинга и, где необходимо, корректировочных действий
- Подтверждать проведение внутреннего контроля с целью защиты от антиконкурентного поведения и раскрытия потенциальных конфликтов интересов и/или предупреждения их возникновения
- Понимать и оценивать любые отклонения от принятого процесса, оснований и потенциального влияния отклонений на предоставляемую информацию, принимая во внимание то, что эта информация необходима заинтересованным лицам компании
- Иметь представление о степени, в которой на производственном участке возникали проблемы коррупции и взяточничества, как они решались, какие процессы были внедрены для предотвращения их повторного возникновения.

1.4 Мы будем предоставлять информацию о размере и получателях финансовых и неденежных политических вложений, которые мы делаем напрямую или через посредника.

- Создать механизм для обеспечения соответствия любых финансовых и неденежных политических вложений политике компании и/или Кодексу делового поведения и этике
- Предавать огласке суммы и получателей политических взносов — на сайте и/или в годовом отчете, с целью повысить прозрачность и заручиться доверием заинтересованных сторон, если это применимо.

- Проверять политики или процедуры, в которых подробно описан процесс одобрения или осуществления любой компанией финансового или неденежного политического взноса
- Анализировать соответствие внутренней отчетности о взносах внешним заявлениям, чтобы убедиться, что они не противоречат друг другу
- Получать разбивки по суммам и получателям финансовых и неденежных политических взносов (если такие есть) и проводить выборочную проверку некоторых из них для подтверждения точности
- Достигать понимания в ходе ознакомления с процессом получения информации о политических взносах с теми, кто занят в нем
- Обеспечить наличие эффективного контроля агентов, действующих от имени компании, в их отношениях с политиками или правительственными чиновниками.

Принцип № 1. Этическое ведение бизнеса: мы будем осуществлять свою деятельность добросовестно, не допуская коррупции в любых ее проявлениях.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

1.5 Мы будем ежегодно публиковать наши налоговые, лицензионные и другие платежи правительствам по странам и проектам. Мы придерживаемся принципов Международного совета по горной и металлургической промышленности (МСГМ) и будем поощрять государственные органы в вопросах увеличения прозрачности поступления доходов, контрактов на разработку месторождений полезных ископаемых и бенефициарной собственности держателей лицензий.

- Публично предоставлять отчетность по налогам и другим платежам, выплаченным государственным органам, включая обнародование сумм и их получателей или как того требует законодательство (например, Закон о мерах по обеспечению прозрачности в добывающем секторе (ESTMA) в Канаде). Сообщать о платежах за рутинные услуги, которые предоставляются государственными компаниями, необходимости нет
- Проводить самостоятельную или совместную с партнерскими организациями работу с государственными органами, направленную на повышение прозрачности поступления доходов, контрактов на разработку месторождений полезных ископаемых и бенефициарной собственности держателей лицензий и бизнес-партнеров
- Составлять или анализировать внутреннюю отчетность по налогам и другим платежам, осуществляемым государственным органам
- Сохранять доказательства участия компании в национальных процессах ИПДО (во внедряющих странах) или поддержки принципов ИПДО каким-либо иным образом
- Предоставлять отчеты о вкладе в экономику страны или местного общества, помимо выплаты налогов, например, в виде выплат заработной платы, заключения контрактов, социальных инвестиций и т. п
- Внедрять проверку юридической чистоты, чтобы гарантировать, что любые договоренности о бенефициарном праве, осуществляемые деловыми партнерами, не вызывают этических или юридических проблем
- Анализировать соответствия между внутренней отчетностью о взносах и внешними заявлениями
- Анализировать отчеты о взаимодействии с государственными органами по повышению прозрачности, включая сотрудничество с другими компаниями или объединениями гражданского общества
- Подтверждать, что проверка юридической чистоты в отношении деловых партнеров включает меры, которые позволяют понять, может ли применение каких-либо соглашений о бенефициарном праве стать причиной правовых или этических проблем
- Компании, которые работают в странах, где правительство не подписало ИПДО, приобретут понимание того, как компания продвигает прозрачность потоков доходов, контрактов на добычу полезных ископаемых, а также бенефициарного интереса владельцев лицензий и деловых партнеров.

1.6 Мы будем уплачивать налоги и лицензионные платежи, предусмотренные законодательством страны пребывания. Мы будем стремиться обеспечить соответствие результатов трансферного ценообразования справедливым методам ведения бизнеса и создания стоимости.

- Проводить процесс демонстрации того, как компания определяет суммы роялти и местных налогов
- Готовить внешнюю отчетность по налогам и роялти, выплачиваемым стране
- Разрабатывать внутренние подходы и политики по трансферному ценообразованию, что включает в себя обсуждение того, насколько это соответствует практике честного ведения бизнеса и/или создания стоимости
- Проводить мониторинг и оценку эффективности этих политик, а также подтверждать их соответствие практике честного ведения бизнеса и создания стоимости
- Проводить анализ внутренней отчетности по налогам и роялти, выплачиваемым в стране
- Проводить анализ документации по подходу компании к трансферному ценообразованию
- Определять то, включает ли подход по трансферному ценообразованию обсуждение его соответствия практике честного ведения бизнеса и источника создания стоимости
- Формировать понимание метода оценки процесса, имеющего отношение к этому принципу
- Ознакомление с мнением финансового аудитора компании о реализации практик компании в области трансферного ценообразования
- Проходить пошаговые инструкции с теми, кто начисляет платежи по налогам и роялти, чтобы обеспечить понимание этого процесса.

Принцип № 1. Этическое ведение бизнеса: мы будем осуществлять свою деятельность добросовестно, не допуская коррупции в любых ее проявлениях.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

1.7 Мы будем нести ответственность за соблюдение нами показателей устойчивого развития на уровне Совета директоров и/или Исполнительного комитета. Мы будем официально ежегодно отчитываться о соблюдении Принципов ответственной добычи.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Документировать процессы оценки рисков (как на уровне компании, так и на уровне объекта) для определения, предотвращения и управления рисками, с которыми сталкивается компания по ходу осуществления деятельности, а также теми рисками, которые могут представлять для окружающих деятельность или последствия деятельности компании• Разрабатывать процессы оценки рисков, охватывающих риски ESG, включая классификацию рисков. Составлять реестр рисков, включая потенциальный вред третьим сторонам, а также регулярно пересматривать такой реестр• Определение мер по предупреждению возникновения рисков или снижению их до приемлемого уровня. Обеспечивать применение этих мер во всех сферах деятельности компании• Регулярно проводить анализ процесса оценки рисков• Обеспечивать поддержку проведения проверки эффективности процессов и систем управления и устранения рисков, с которыми сталкивается компания, группой внутреннего аудита, где это необходимо, на объекте и/или в головном офисе. | <ul style="list-style-type: none">• Проверять соответствующие процедуры оценки рисков и предоставлять свидетельства, подтверждающие их регулярный пересмотр и обновление• Обсуждать с руководством с целью достичь понимания имеющиеся механизмы информирования, обучения, мониторинга, сообщения о фактах нарушения/открытых заявлений и принятия корректировочных или дисциплинарных мер в связи с вопросами соблюдения процедур оценки рисков• Формировать понимание в ходе ознакомления с процессом с теми, кто занят в нем в офисе компании, а также с руководством производственного участка• Подтверждать активное внедрение процесса оценки рисков в деятельность компании• Обсуждать адекватность и полноту рисков, определенных с использованием передовых практик золотодобычи и управления, а также социальных и экологических проблем, имеющих самое непосредственное отношение к компании• Подтверждать включение прямых, косвенных и кумулятивных рисков в процесс оценки рисков• Получать отчеты внутреннего аудита и/или внешних консультантов по оценке эффективности процессов и систем, используемых для управления рисками компании. |
|--|---|

Принцип № 2. Понимание последствий нашей деятельности: мы, совместно с заинтересованными сторонами, будем внедрять системы управления, чтобы обеспечить оценку, понимание и управление последствиями нашей деятельности, реализовать возможности и при необходимости компенсировать ущерб.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

2.1 Мы будем использовать системы определения и предотвращения рисков или управления рисками, с которыми мы сталкиваемся в процессе своей деятельности и которые наша деятельность несет другим сторонам.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Документировать процессы оценки рисков (как на уровне компании, так и на уровне объекта) для определения, предотвращения и управления рисками, с которыми сталкивается компания по ходу осуществления деятельности, а также теми рисками, которые могут представлять для окружающих деятельность или последствия деятельности компании • Разрабатывать процессы оценки рисков, охватывающих риски ESG, включая классификацию рисков. Составлять реестр рисков, включая потенциальный вред третьим сторонам, а также регулярно пересматривать такой реестр • Определение мер по предупреждению возникновения рисков или снижению их до приемлемого уровня. Обеспечивать применение этих мер во всех сферах деятельности компании • Регулярно проводить анализ процесса оценки рисков • Обеспечивать поддержку проведения проверки эффективности процессов и систем управления и устранения рисков, с которыми сталкивается компания, группой внутреннего аудита, где это необходимо, на объекте и/или в головном офисе. | <ul style="list-style-type: none"> • Проверять соответствующие процедуры оценки рисков и предоставлять свидетельства, подтверждающие их регулярный пересмотр и обновление • Обсуждать с руководством с целью достичь понимания имеющиеся механизмы информирования, обучения, мониторинга, сообщения о фактах нарушения/открытых заявлений и принятия корректировочных или дисциплинарных мер в связи с вопросами соблюдения процедур оценки рисков • Формировать понимание в ходе ознакомления с процессом с теми, кто занят в нем в офисе компании, а также с руководством производственного участка • Подтверждать активное внедрение процесса оценки рисков в деятельность компании • Обсуждать адекватность и полноту рисков, определенных с использованием передовых практик золотодобычи и управления, а также социальных и экологических проблем, имеющих самое непосредственное отношение к компании • Подтверждать включение прямых, косвенных и кумулятивных рисков в процесс оценки рисков • Получать отчеты внутреннего аудита и/или внешних консультантов по оценке эффективности процессов и систем, используемых для управления рисками компании. |
|--|---|

2.2 Мы будем прислушиваться и взаимодействовать с заинтересованными сторонами, чтобы лучше понять их интересы и беспокойства и интегрировать их знания в нашу систему ведения бизнеса.

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Определить ключевые заинтересованные стороны на уровне компании и участка, провести аналитический обзор заинтересованных сторон и их классификацию, исходя из близости и значимости их интересов в компании и их возможности влиять на деятельность, осуществляемую компанией или теми или иными ключевыми заинтересованными сторонами • Собрать свидетельства взаимодействия компании с заинтересованными сторонами, например, задокументированные данные о процессе и результатах взаимодействия (включая то, как принимаются во внимание нужды/интересы заинтересованных сторон при осуществлении деятельности компании) • Убедиться, что нужды заинтересованных сторон приняты во внимание, и оценить любые изменения, которые произошли в результате их вовлечения (например, через механизмы обмена информацией об обратной связи). | <ul style="list-style-type: none"> • Проверить материалы анализа и классификации заинтересованных сторон на уровне компании и участка • Обсудить с руководством с целью достичь понимания имеющиеся механизмы информирования, обучения, мониторинга, сообщения о фактах нарушения/открытых заявлений и принятия корректировочных или дисциплинарных мер, которые имеют отношение к вовлечению заинтересованных сторон в деятельность, осуществляемую компанией • Формировать понимание в ходе ознакомления с процессом с теми, кто занят в нем • Анализировать процессы и результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами • Анализировать любые свидетельства того, что мнения заинтересованных сторон рассматриваются компанией в ходе принятия решений • Анализ ресурсов на уровне компании (или объекта) для вовлечения заинтересованных сторон в деятельность, осуществляемую компанией. |
|---|--|

1 Мы признаем, что в некоторых странах проводится различие между терминами «заинтересованные стороны» и «правообладатели». В большинстве других юрисдикций такое различие не проводится явно. Таким образом, в данном документе мы используем термин «заинтересованные стороны», который включает «правообладателей».

Принцип № 2. Понимание последствий нашей деятельности: мы, совместно с заинтересованными сторонами, будем внедрять системы управления, чтобы обеспечить оценку, понимание и управление последствиями нашей деятельности, реализовать возможности и при необходимости компенсировать ущерб.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

2.3 Мы будем регулярно и систематически проводить комплексную проверку юридической чистоты, направленную на выявление рисков несоблюдения прав человека, коррупции и возникновения конфликтов в нашей деятельности и цепочке поставок, с целью предотвращения нежелательных воздействий. Мы будем проводить комплексную проверку юридической чистоты тех компаний, которым мы продаем наши продукты.

- Внедрять в компании Политику в области прав человека, которая поддерживает другие существующие и заслуживающие доверия стандарты, требования законодательства и нормативные акты
- Внедрять процесс проверки юридической чистоты соблюдения прав человека на уровне компании и/или на соответствующих объектах
- Предпринимать проверку юридической чистоты соблюдения прав человека и готовить краткие доклады, основанные на такой проверке и касающиеся деятельности компании и цепочки поставок (включая любые меры, которые могут быть приняты), с целью повышения ответственности при принятии решений
- Рассмотреть, как результаты проверки прав человека могут привести к превентивным или корректирующим действиям для компании/сайта
- Если деятельность компании осуществляется в потенциально конфликтном районе или районе высокого риска, то предоставить подтверждения обращений в авторитетные консультационные органы по вопросам отношения к конфликтам (например, Барометр конфликтов Гейдельберга) и по поводу того, может ли данная страна стать объектом санкций.

- Проверить Политику в области прав человека и свидетельства, подтверждающие ее периодический пересмотр и обновление
- Обсудить с руководством с целью достичь понимания имеющиеся механизмы информирования, обучения, мониторинга, обратной связи, сообщения о фактах нарушения и принятия корректировочных или дисциплинарных мер
- Формировать понимание в ходе ознакомления с процессом с теми, кто занят в нем
- Анализировать результаты проверки юридической чистоты соблюдения прав человека (в тех случаях, когда риски указывают на то, что она была бы не лишней)
- Определять случаи, когда компания или объект, работающие в условиях повышенного риска, могли бы обратиться с запросом информации или рекомендации к внешним экспертам (например, в посольство или государственные органы, к группам экспертов или некоммерческим организациям)
- Изучите соответствие независимого аудита Бесконфликтному золотому стандарту.

Принцип № 2. Понимание последствий нашей деятельности: мы, совместно с заинтересованными сторонами, будем внедрять системы управления, чтобы обеспечить оценку, понимание и управление последствиями нашей деятельности, реализовать возможности и при необходимости компенсировать ущерб.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

2.4 Мы будем проводить оценку воздействий, которые затрагивают основные экологические, социально-экономические (включая права человека, где это применимо) и культурные компоненты, и обеспечим ее периодическое обновление. Мы будем стремиться выявлять и учитывать кумулятивные местные воздействия. Мы будем добиваться того, чтобы результаты этой оценки стали доступны затрагиваемым сообществам и включали планы по предотвращению, сведению к минимуму, смягчению или компенсации существенных негативных воздействий.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Определять случаи, когда необходимо провести Оценку воздействия на окружающую среду и социальную сферу (ОВОСС) крупных горных разработок, причем там, где необходимо (даже если это не предусмотрено местным законодательством), оценка должна охватывать существенные социальные и экологические элементы (если они актуальны для соответствующего объекта) • Делиться результатами ОВОСС с потенциально затрагиваемыми и заинтересованными сторонами так, чтобы они были им доступны и понятны • Искать способы избежать, свести к минимуму, смягчить или компенсировать существенное негативное воздействие при разработке проекта и подготавливать документацию с описанием соответствующих мер • Демонстрировать подтверждения охвата ОВОСС существенных социальных и экологических элементов, а также предоставление доступа к этим отчетам затрагиваемым сторонам • Проводить оценку воздействия на здоровье (или интегрировать вопросы здравоохранения в ОВОСС), где это необходимо • ОВОСС должна стремиться учитывать потенциальное кумулятивное воздействие, вызванное совокупным влиянием прошлой, настоящей и планируемой деятельности человека и природных процессов. Правительства должны установить рамки таким кумулятивным оценкам. Если правительства этого не делают, внедряющая компания в сотрудничестве с другими спонсорами проекта должна стремиться предвидеть такие воздействия, однако она не несет ответственность за разработку стратегий смягчения последствий, выходящих за рамки проекта • Рассматривать возможность регулярного обновления ОВОСС, особенно при существенных изменениях в диапазоне возможных воздействий. | <ul style="list-style-type: none"> • Анализировать работу и разработки компании, запланированные на каждом руднике, а также обсуждать решения о необходимости проведения ОВОСС • Оценивать обоснованность пороговых показателей, установленных компанией в отношении того, когда необходимо проведение ОВОСС • Проверять статус любых ОВОСС, которые проводятся в данный момент • Проверять проведенные ОВОСС и определять тех, кто является затрагиваемой стороной • Определять статус любого взаимодействия с затрагиваемыми сторонами по результатам ОВОСС • Анализировать свидетельства того, в какой степени при разработке проекта было принято во внимание стремление избежать значительных потенциальных негативных воздействий • Изучить, каким образом затрагиваемым и заинтересованным сторонам доносятся доступные результаты ОВОСС (например, в связи с подготовкой точных резюме, использованием версий ключевых документов на местных языках и предоставлением заинтересованным сторонам разумных сроков для ознакомления с документами). |
|---|---|

2.5 Мы создадим справедливые, доступные механизмы, которые позволяют эффективно и своевременно подавать жалобы и претензии, разрешать проблемы и разрабатывать меры по устранению проблем, касающихся нашей деятельности. Те, кто будет подавать такого рода жалобы из лучших побуждений, будут защищены от дискриминации и преследований в результате такого обращения.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Определим процедуры подачи жалоб и претензий, а также учет жалоб и претензий, поданных по такой процедуре • Будем проводить обучение и мероприятия по повышению информированности о порядке подачи жалоб • Будем контролировать эффективность процесса рассмотрения жалоб (т. е. насколько хорошо он используется и эффективен ли он при разрешении проблем), включая оценку любых выявленных проблем процесса и принятие надлежащих мер по их устранению • Рассмотреть возможность публичного раскрытия информации о количестве и типе жалоб, а также предпринятых шагов, направленных на обеспечение доступности соответствующих механизмов на уровне объекта и на завоевание доверия заинтересованных сторон к процессам рассмотрения жалоб с использованием таких механизмов. | <ul style="list-style-type: none"> • Подтвердить существование механизмов/процедур рассмотрения жалоб, а также их эффективность, своевременность, доступность и справедливость • Анализировать то, как с механизмом рассмотрения жалоб ознакомлены внешние заинтересованные стороны • Анализировать документы по соблюдению норм и рассмотрению жалоб, поданных через эту процедуру, включая то, как они были рассмотрены и (когда это уместно) какие меры были приняты, а также то, насколько быстро было принято решение • Изучать процессы с участием тех, кто рассматривает и анализирует жалобы, и достигать понимания этой процедуры. |
|--|---|

1 Ожидается, что внедряющие компании примут иерархию мер смягчения, при которой они будут стремиться предвидеть и избежать оказания неблагоприятных воздействий. Там, где избежать этого невозможно, они должны стремиться минимизировать или смягчить такие воздействия. Там, где имеются остаточные воздействия, компании должны компенсировать значительные риски или воздействия на работников, затронутые сообщества и окружающую среду.

Принцип № 3. Цепочка поставок: условием работы с нами будет являться этическое и ответственное ведение бизнеса нашими поставщиками.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

3.1 Мы принимаем и публикуем политику в отношении цепи поставок и будем поддерживать наших подрядчиков и поставщиков в ответственной работе, соблюдении стандартов этики, безопасности и гигиены труда, прав человека и охраны окружающей среды, аналогичных нашим стандартам. Мы будем использовать систему контроля нормативно-правового соответствия, основанную на рисках.

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Разработаем Политику цепи поставок и/или Кодекс поведения поставщиков (или эквивалентный документ), который определяет требования компании к поставщикам, включая стандарты этики, безопасности и гигиены труда, прав человека, стандарты и ожидания социальной ответственности и охраны окружающей среды • Опубликуем политику на сайте компании и предоставим поставщикам в виде либо приложения к договору о поставках, либо ссылки на сайт с соответствующими положениями в договорах о поставках • Сделаем Политику цепи поставок легко доступной для ознакомления сотрудникам всей компании и, особенно, отдела закупок, например, средствами внутренних коммуникаций, внутренней сети • Примем меры, чтобы мелкие местные поставщики/подрядчики не были случайно исключены из цепочки поставок из-за нереалистичных требований, нацеленных на более крупные компании. Будем регулярно проводить рискоориентированный мониторинг и внутренний аудит для обеспечения соблюдения этой политики текущими поставщиками и использования ее отделами закупок в своей работе • Разработать процесс отбора и вводного инструктажа потенциальных поставщиков • Для мониторинга работы с имеющимися поставщиками аудиторы компании или независимые аудиторы периодически будут проводить рискоориентированный аудит поставщиков, время от времени встречаться с поставщиками/подрядчиками и обсуждать соответствующие показатели • Расширить понимание Политики цепями поставок/Кодекса поведения поставщиков у местных поставщиков путем периодических брифингов и перевода на местные языки • Разработать дисциплинарный процесс, предусматривающий расторжение договора в случае обнаружения компанией систематических нарушений поставщиком Кодекса поведения или совершения серьезных нарушений • Будем обновлять политики по мере необходимости. | <ul style="list-style-type: none"> • Проверить существование Политики цепи поставок и/или Кодекса поведения поставщика и его доступность для чтения, в том числе на веб-сайте компании • Проверить выборочные договоры на закупку с целью убедиться в том, что в них содержится ссылка на требования Кодекса поведения поставщиков • Проверить, где персонал может ознакомиться с Политикой цепи поставок (во внутренней сети компании и в печатном виде) и как она доводится до сведения заинтересованных сторон • Отправить запрос в головной офис относительно того, как часто пересматривается политика и есть ли тому доказательства • Во время посещения объектов компании необходимо спросить отделы по закупкам на местах, знают ли они об этой политике • Получить представления о плане проведения мониторинга/внутреннего аудита компании и собрать факты, подтверждающие проведение рискоориентированного мониторинга и аудита поставщиков • Проверить, были ли приняты меры по размещению местных поставщиков • Убедиться, что Кодекс поведения поставщика переведен на местные языки, где это уместно • Аудиторы должны признать, что внедряющая компания может не иметь возможности реализовать данный Принцип по причине ее отношений с государственными или монопольными поставщиками инфраструктурных или коммунальных услуг. |
|--|--|

Принцип № 3. Цепочка поставок: условием работы с нами будет являться этическое и ответственное ведение бизнеса нашими поставщиками.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

3.2 Мы будем предоставлять местным компаниям доступ к осуществлению поставок и возможности заключения контрактов, имеющих отношение к нашей работе, и при необходимости будем оказывать содействие в деле создания потенциала, чтобы помочь им улучшить их возможности как поставщиков.

- Разработать политику или процедуру, направленную на то, чтобы при заключении договоров отдавать предпочтения местным поставщикам*. Организовать программы содействия в деле наращивания потенциала или проведение ярмарок поставщиков с целью определения и поддержки перспективных местных компаний
 - Убедиться, что намерение компании продвигать доступность местных поставщиков доходит до производственных участков компании и соответствующих сотрудников, особенно, сотрудников отделов закупок
 - Проводить совместную работу, где это возможно, с местными/региональными органами власти, чтобы помочь местным предприятиям расширять возможности, например, через карьерные семинары
 - Отслеживать и раскрывать данные о суммах/стоимости контрактов с местными поставщиками
 - Разработать критерии отчетности, чтобы добиться полного единообразия документального оформления и представления отчетов о процентной доле затрат, которая приходится на местную составляющую и направлена на расширение экономических возможностей местных сообществ
- * Обратите внимание, что если говорить о внедрении этих Принципов, будет важен контекст, поскольку «наращивание потенциала» может быть неактуальным в некоторых развивающихся странах или регионах с хорошо развитым сектором горной промышленности и связанной базой навыков.

- Провести анализ процессов отдела закупки и/или отдела работы с местными сообществами, либо подразделения по вопросам устойчивого развития, чтобы понять подход компании к предоставлению доступа местным предприятиям к ее бизнесу
- Запросить свидетельства того, что сама компания продвигает местные предприятия в качестве поставщиков (например, посредством бесед с отделом закупок, включенных в Политику цепи поставок)
- Уточнить, была ли составлена внутренняя или внешняя отчетность по этим мерам, и если да, то получить подтверждения ее точности
- Выяснить, давала ли компания займы или инвестировала ли она в потенциальных местных поставщиков по программам развития предпринимательства.

3.3 Мы будем поддерживать доступ на рынки кустарных и мелких добывающих предприятий, которые соблюдают действующие юридические и нормативно-правовые рамки, стремятся решать вопросы экологии, гигиены труда, прав человека и безопасности, зачастую возникающие в ходе их деятельности, и которые добросовестно намереваются официально оформить свою деятельность. Мы рассмотрим вопрос поддержки инициатив правительств по сокращению и ликвидации использования ртути мелкими добывающими предприятиями.

- Там, где это актуально, необходимо разработать положения по поддержке доступа к законным рынкам легальных кустарных и мелких добывающих предприятий, если они работают вблизи объектов компании
- Если это необходимо, участвовать в национальном и международном диалоге по вопросам взаимодействия с мелкими добывающими предприятиями
- Использовать членство во Всемирном совете по золоту или другой промышленной ассоциации как платформу для обмена идеями или передовыми практиками по данному вопросу
- Поддерживать хорошо обоснованные инициативы правительств и гражданских обществ в странах-собственниках недр, где такие инициативы направлены на улучшение взаимодействия с мелкими добывающими предприятиями.

- Где это актуально, пересмотреть подход компании (например, политики) к поддержке доступа на рынок законных мелких добывающих предприятий (например, предоставления послаблений при проверке юридической чистоты при включении в цепочку поставок или через программы закупок)
- Получить подтверждения участия в совместной деятельности по поддержке законных мелких добывающих предприятий
- Понять, какие усилия предпринимает сама компания для поддержки законных мелких добывающих предприятий, где это актуально
- Если компания сотрудничает с мелкими добывающими предприятиями, найти свидетельства такого сотрудничества и ведения законной и ответственной деятельности мелкого добывающего предприятия
- Находить подтверждение проведения комплексной экспертизы таких кустарных и мелких добывающих предприятий, если имеет место закупка их услуг по золотодобыче (например, через включение соответствующих разделов в Бесконфликтный золотой стандарт.

Принцип № 4. Безопасность и здоровье: мы в первую очередь будем защищать и продвигать безопасность, благополучие и гигиену труда наших работников (сотрудников и подрядчиков³) и предоставим им возможность высказаться, если они столкнутся с небезопасными условиями труда.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

4.1 Мы будем активно работать над предупреждением несчастных случаев со смертельным исходом и травм на рабочем месте. Регулярно будут проводиться тренинги по безопасности, и нашим работникам будут бесплатно предоставляться средства индивидуальной защиты. Наша цель — добиться нулевых показателей травматизма.

- Разработать четкую систему управления для всех участков, направленную на предупреждение проблем в сфере охраны труда и безопасности, включая травмы, профессиональные заболевания и смертельные случаи
- Разработать корпоративную политику, стандарты управления в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды (HSEC), программы обучения, требования, стандарты и цели по здоровью и безопасности, характерные для конкретного участка (включая то, кто должен их соблюдать, также необходимо довести это до сведения персонала/подрядчиков на всех объектах компании)
- Обнародовать в годовом отчете и/или отчете об устойчивом развитии компании данные по безопасности и охране труда, включая сведения по серьезным травмам и несчастным случаям со смертельным исходом
- Разработать и регулярно проверять критические меры контроля для снижения рисков безопасности и здоровья
- Обеспечить регулярную внутреннюю и внешнюю отчетность по охране труда и безопасности, в частности, по серьезным травмам, травмам с временной потерей трудоспособности из расчета на 100 000 отработанных часов и любым травмам со смертельным исходом за отчетный период
- Сохранить доказательства проведения профилактических мероприятий и проактивных расследований, причем не только несчастных случаев, но и серьезных инцидентов, которые могли привести к тяжелым травмам
- Принимать на работу и/или сотрудничать по договору со специалистами в области безопасности и охраны труда с целью подготовки более сложной отчетности (такой как ретроспективная динамика профессиональных заболеваний)
- Создать корпоративный комитет по охране труда и технике безопасности, чтобы показать внутренним и внешним заинтересованным сторонам, что компания серьезно относится к своим обязательствам по охране труда и технике безопасности
- Ввести инициативы по формированию внутренней культуры точной отчетности по фактическим и потенциальным несчастным случаям и травмам, а также поддержанию четкой лидерской роли высшего руководства в этих вопросах
- Убедиться, что процессы управления подрядчика требуют высоких показателей в области охраны труда и техники безопасности, а также точной отчетности об инцидентах
- Объявить об ожидании регулярности проведения обучения безопасности и формат такого обучения
- Найти соответствующий сертификат ISO.

- Получить представление о подходе руководства к аспектам охраны труда и безопасности
- Изучить политику безопасности и гигиены труда на уровне корпорации и производственного участка и другую соответствующую документацию
- Разобраться, как пересматриваются и доводятся до сведения сотрудников политики и документация. Ознакомиться с политиками компании в ее внутренней сети/на объектах. Получить отчет о состоянии охраны труда и техники безопасности как на уровне компании, так и на уровне рудника. Понимать, как рассчитываются показатели эффективности, сопоставить с отраслевыми стандартами, а также обеспечить разумный уровень уверенности в точности этих показателей на уровне производственного участка
- Рассмотреть работу руководства, направленную на формирование культуры, которая поможет добиться нулевых показателей травматизма
- Проанализировать обязательное обучение технике безопасности на участке
- Провести анализ процесса разработки критических мер по смягчению последствий
- Проанализировать сертификацию ISO на уровне участка или аналогичного статуса
- Получить представление о процессах по охране труда и технике безопасности (H&S) и проводимом для сотрудников обучении, подтвердить его
- Проверьте, доступны ли последние политики в области охраны труда и техники безопасности работникам рудника; посредством наблюдения и собеседований убедитесь, что политики признаны и поняты
- Получите от руководства рудника понимание действий, которые предпринимаются в ситуации несчастных случаев, серьезных инцидентов травмы или гибели людей для снижения рисков повторного возникновения таких ситуаций
- Наблюдайте соблюдение условий безопасности и гигиены труда, а также общей чистоты на участке.

³ Мы намерены использовать термин «подрядчики» для обозначения как физических лиц, так и компаний (включая субподрядчиков), которые работают по договору на руднике или проектной площадке или связаны с ним.

Принцип № 4. Безопасность и здоровье: мы в первую очередь будем защищать и продвигать безопасность, благополучие и гигиену труда наших работников (сотрудников и подрядчиков³) и предоставим им возможность высказаться, если они столкнутся с небезопасными условиями труда.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

4.2 Мы будем внедрять систему управления промышленной безопасностью и охраной труда на основе передовых признанных международных практик и стремиться к постоянному улучшению наших показателей. Мы будем регулярно заниматься этими вопросами с нашими работниками и их представителями.

- Убедитесь, что политика по охране труда и технике безопасности признана и понята всеми работниками
- Внедрить систему управления промышленной безопасностью и охраной труда и регулярно поддерживать ее соответствие международно признанным передовым практикам. Ответственность за эту систему возложена на комитет HSEC/ESG или аналогичный комитет, который следит за ее внедрением и мониторингом
- Предоставить свидетельства периодической проверки системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, которая регулярно производится, сопоставляется со стандартом и распространяется по всей компании, включая отделы внутреннего и внешнего аудита (например, ISO 14001)
- Указывать во внешних отчетах (например, в отчете по устойчивому развитию) основы для системы управления и с чем ее можно сопоставить
- Должны быть включены соответствующие ссылки в корпоративные политики, и это должно быть доведено до сведения всего персонала.

- Проверить политику по охране труда и технике безопасности и обеспечить наличие подтверждений ее регулярного пересмотра и обновления
- Обсуждать с руководством с целью достичь понимания имеющиеся механизмы информирования, обучения, мониторинга, сообщения о фактах нарушения/открытых заявлений и принятия корректировочных или дисциплинарных мер
- Формировать понимание в ходе ознакомления с процессом с теми, кто посещает рудник.
- Оценивать и проверять разработку и реализацию средств контроля данного процесса на местах
- Изучить систему управления компанией
- Проинтервьюировать руководство по вопросам охраны труда и техники безопасности о внедрении систем(-ы) управления
- Выборочно посетить производственные участки для оценки внедрения систем(-ы) управления
- Получите данные любого внутреннего и внешнего аудита внедрения или работы соответствующих(-ей) систем(-ы) управления
- Анализировать процессы с сотрудниками, ответственными за систему управления промышленной безопасностью и охраной труда, с целью изучения того, как она работает.

³ Мы намерены использовать термин «подрядчики» для обозначения как физических лиц, так и компаний (включая субподрядчиков), которые работают по договору на руднике или проектной площадке или связаны с ним.

Принцип № 4. Безопасность и здоровье: мы в первую очередь будем защищать и продвигать безопасность, благополучие и гигиену труда наших работников (сотрудников и подрядчиков³) и предоставим им возможность высказаться, если они столкнутся с небезопасными условиями труда.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

4.3 Мы будем соблюдать высокие стандарты безопасности производства, охраны здоровья и обеспечения гигиены труда и будем внедрять рискоориентированный мониторинг здоровья нашего персонала, исходя из воздействия, связанного с характером работы. Мы будем способствовать физическому и психическому благополучию наших работников.

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Внедрить и поддерживать системы управления промышленной безопасностью и охраной труда • Внедрить основанный на оценке риска мониторинг здоровья работников путем определения воздействий, связанных с характером работы, на разных участках и при разных типах работы. Проводить консультации со специалистами по гигиене труда (внутренними или внешними), чтобы понять лучшие отраслевые практики и методы мониторинга здравоохранения, которые соответствуют деятельности компании и ее работникам • Убедиться, что работники проинформированы о контроле состояния здоровья; рассказать о программе и разъяснить, что она может принести • Обсудите с представителями сотрудников проблемы Службы гигиены труда (OHS) • Обеспечение соответствующей подготовки персонала, задействованного в реализации системы управления промышленной безопасностью и охраной труда • Включите заключения о профессиональной гигиене труда как во внутреннюю, так и внешнюю отчетность (например, отчет по устойчивому развитию), чтобы убедиться, что все проблемы выявлены • Регулярно оценивайте эффективность системы и по мере необходимости ее изменение с учетом зон риска и мероприятий по устранению любых потенциальных проблем • Рассмотреть вопрос о разработке программ по здоровому питанию и образу жизни • Убедиться, что программы для работников содержат аспекты, касающиеся психического здоровья и благополучия • Найти сертификацию по соответствующим стандартам ISO. | <ul style="list-style-type: none"> • Получить представление о подходе компании к рискоориентированному мониторингу состояния здоровья персонала • Получить подтверждение наличия процесса идентификации рисков компании, а также получить представление о типичных профессиональных рисках для здоровья • Получить подтверждение проведения рискоориентированного мониторинга здоровья и подготовки внутренней и внешней отчетности об этом мониторинге • Получить понимание процессов управления гигиеной труда и проводимого для сотрудников обучения, а также подтвердить, что предоставленные разъяснения соответствуют руководящим указаниям по гигиене труда, выпущенным группой/корпоративными командами • Проверьте, доступны ли последние политики в области охраны труда и техники безопасности работникам рудника (включая любые рекомендации по воздействиям, связанным с характером работы). |
|---|--|

³ Мы намерены использовать термин «подрядчики» для обозначения как физических лиц, так и компаний (включая субподрядчиков), которые работают по договору на руднике или проектной площадке или связаны с ним.

Принцип № 4. Безопасность и здоровье: мы в первую очередь будем защищать и продвигать безопасность, благополучие и гигиену труда наших работников (сотрудников и подрядчиков³) и предоставим им возможность высказаться, если они столкнутся с небезопасными условиями труда.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

4.4 Мы будем выявлять и устранять или сводить к минимуму значительные риски для здоровья и безопасности местного населения, возникающие в результате нашей деятельности и деятельности наших подрядчиков. Мы будем разрабатывать, поддерживать и тестировать планы действий в чрезвычайных ситуациях на основе национальных правил и международного передового опыта, обеспечивая участие потенциально затрагиваемых заинтересованных.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Разработать политику или положения по обеспечению безопасности для местного населения в местах взаимодействия компании и местного населения (например, там, где проезжают автомобили компании) • Рассмотреть возможности проведения экспертизы по оценке рисков для здоровья и воздействия • Внедрить процедуры подачи жалоб/предложений, которые позволяют местному населению и сообществам поднимать волнующие их вопросы, связанные с промышленной безопасностью и охраной труда • Оценить эффективность этой процедуры, например, если жалобы подаются, но по ним не предпринимается действий, выяснить, почему • Подтвердить разработку процессов эффективного планирования и управления промышленной безопасностью и охраной труда с целью предотвращения инцидентов, признания совместной ответственности в вопросах промышленной безопасности и охраны труда, а также признания того, что определение угроз, оценка рисков и разработка эффективных мер контроля являются неотъемлемой частью эффективной системы управления • В ходе консультаций с местными властями и потенциально затрагиваемыми лицами разработать планы действий в чрезвычайных ситуациях. Применять передовые признанные международные практики, такие как осведомленность и готовность к чрезвычайным ситуациям на местном уровне (APELL) или протоколы MAC-TSM • Включить понимание планов действий в чрезвычайных ситуациях с соответствующими группами, провести инструктаж по этим планам для новых сотрудников (включая подрядчиков) в соответствующих подразделениях как части их адаптации на новом рабочем месте. Регулярно проверять и тестировать эти планы с соответствующими командами • Возложить ответственность за соблюдение планов действий в чрезвычайных ситуациях на подразделения/комитеты, а также рекомендовать менеджерам регулярно проводить проверки на местах или выносить эти планы на обсуждение с сотрудниками отдела безопасности и гигиены труда • Выявить зоны наибольшего риска для участка/эксплуатации, а также разработать, протестировать и поддерживать планы действий в чрезвычайных ситуациях, а также сопоставить с передовой отраслевой практикой и делиться опытом через отраслевые советы и комитеты • Оценить прежнюю эффективность планов действий и учений в чрезвычайных ситуациях и определить, требуются ли изменения • Проанализировать организацию необходимого инструктажа для местных властей и сообществ, которые потенциально могут подвергнуться опасности, в области правильного реагирования в чрезвычайных ситуациях, которые могут представлять угрозу их безопасности (согласно процессу APELL). | <ul style="list-style-type: none"> • Получить представления о подходе компании к определению самых серьезных рисков для здоровья местного населения • Получить представления о том, как компания осуществляет мониторинг этих рисков • Проанализировать внешние отчеты и там, где это актуально, проверить данные в сопоставлении с основополагающими документами, чтобы убедиться в их точности • Анализ любых действий или ответов компании на местном уровне в отношении вопросов, вызывающих озабоченность в сообществе и касающихся потенциального влияния работ на руднике на здоровье населения • Понять подход компании к определению необходимых планов действий в чрезвычайных ситуациях • Понять подход компании к разработке, ведению и практической проверке планов действий в чрезвычайных ситуациях, насколько они соответствуют процессу ОГЧСМУ и на кого возлагается ответственность за их исполнение • Получить планы действий в чрезвычайных ситуациях и зафиксировать, как часто они пересматриваются • Получить подтверждение о проведении инструктажа работников по этим планам • Во время посещения объектов спросить соответствующих сотрудников, знают ли они о планах действий в чрезвычайных ситуациях • Рассмотреть, как местные власти и лица, которые потенциально могут подвергнуться опасности, были вовлечены в разработку планов действий в чрезвычайных ситуациях • Получить подтверждение о проведении практических проверок планов действий в чрезвычайных ситуациях • Получить внешнюю отчетность компании (например, отчет по устойчивому развитию) о планировании действий в чрезвычайных ситуациях, чтобы убедиться в том, что они соответствуют информации, полученной аудитором. |
|---|---|

³ Мы намерены использовать термин «подрядчики» для обозначения как физических лиц, так и компаний (включая субподрядчиков), которые работают по договору на руднике или проектной площадке или связаны с ним.

Принцип № 5. Права человека и конфликт: Мы будем с уважением относиться к соблюдению прав наших работников, затрагиваемых сообществ и всех людей, с которыми мы взаимодействуем.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

5.1 Мы будем принимать и внедрять политики, практики и системы в соответствии с Руководящими принципами ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Провести обзор политики компании в части, касающейся прав человека, и сравнить ее с положениями Руководящих принципов ООН (РП ООН) по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека • Разработать Политику в области прав человека, которая согласуется в том числе с РП ООН, включая обязательства по уважению прав человека, отношению с должной осмотрительностью к защите прав человека, а также обеспечение или сотрудничество в процессах, которые направлены на устранение неблагоприятных воздействий на права человека, которые были вызваны действиями внедряющей компании непосредственно или косвенно • Обеспечить общедоступность Политики в области прав человека и ее распространение внутри страны и, при необходимости, среди внешних заинтересованных сторон • Регулярно пересматривать политики, практику и системы компании в области прав человека, а также проводить обучение • Использовать внешнюю отчетность, например, отчет по устойчивому развитию, для определения систем и политик компании в области прав человека. | <ul style="list-style-type: none"> • Сформировать понимание подхода компании к использованию РП ООН в своих политиках, практиках и системах • Собрать документацию к соответствующим политикам и системам • Провести интервью в головном офисе компании с целью получить представление о системах, практиках и политиках на месте и соответствующем обучении по их использованию • Проанализировать подход компании к обеспечению должной осмотрительности в вопросах прав человека • Получить соответствующие отчеты компании, которые касаются вопросов прав человека, и сравнить эту информацию с собранной в ходе проведения внутренних интервью и анализа документации. |
|---|---|

5.2 Мы сделаем все возможное, чтобы не провоцировать и не быть замешанными в нарушении прав человека напрямую или посредством наших деловых отношений.

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Реализовать Политику в области прав человека или аналогичную политику (Кодекс делового поведения и этики); это может, в частности, включать обязательство гарантировать, что компания не причастна к нарушениям прав человека. Убедиться, что данная политика доведена до сведения соответствующего персонала • Включить аспекты прав человека в процессы, связанные с цепочкой поставок, а также закупочные процессы и подбор подрядчиков • Включить обязательства такого рода во внешнюю отчетность и информационные материалы (например, отчет по устойчивому развитию) • Регулярно проводить анализ прав человека или оценки воздействия на права человека в компании и среди ее поставщиков, где это уместно. Проверять возникновение рисков пособничества в отношениях с государственными органами, предприятиями или подразделениями безопасности. Предоставление руководящих указаний в отношении рисков пособничества на местах. | <ul style="list-style-type: none"> • Проверить Политику в области прав человека и обеспечить подтверждения ее периодического пересмотра и обновления. Выяснить, как производится контроль и измерение соответствия • Обсудить с руководством с целью достичь понимания имеющиеся механизмы информирования, обучения, мониторинга, обратной связи и принятия корректировочных или дисциплинарных мер • Формировать понимание в ходе ознакомления с процессом с теми, кто занят в нем • Оценивать и проверять разработку и реализацию средств контроля данного процесса на местах • Проверять свидетельства проведения обучения, официального принятия, мониторинга и, где необходимо, корректировочных действий • Понимать и оценивать любые отклонения от принятого процесса, основания для отклонений и их потенциального влияния на предоставляемую информацию, принимая во внимание то, что эта информация необходима заинтересованным лицам компании • Получить внешнюю отчетность для подтверждения того, что компания берет на себя обязательства делать все возможное, чтобы не быть причастной к нарушениям прав человека непосредственно или в рамках деловых отношений. |
|--|--|

Принцип № 5. Права человека и конфликт: Мы будем с уважением относиться к соблюдению прав наших работников, затрагиваемых сообществ и всех людей, с которыми мы взаимодействуем.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

5.3 Мы будем осуществлять управление рисками для прав человека, связанными с безопасностью, внедряя Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека.

- Провести анализ любых заявлений компании о ее стремлении внедрить Принципы
- Обеспечить внедрение Принципов в существующие политики и системы управления в области безопасности и прав человека
- Обеспечить распространение информации о внедрении Принципов как внутри компании, так и за ее пределами
- Обеспечить наличие меморандумов о взаимопонимании (МОВ) с правительством в тех местах, где на производственном участке размещены силы общественной безопасности
- Проводить практические семинары с соответствующим персоналом и заинтересованными лицами с целью достичь полного понимания и применения соответствующих политик и процедур
- Обеспечить отражение Принципов в оценке рисков отделом безопасности
- Добиться настояния компании на внедрении Принципов в частных охранных предприятиях и регулярном контроле ключевых показателей эффективности
- Рассмотреть возможность обучения представителей гражданского общества Принципам, чтобы они понимали стандарты, которым должен соответствовать персонал службы безопасности.

- Понять подход компании к внедрению Принципов
- Ознакомиться с соответствующими системами и подходами в компании и провести интервью с высшим руководством, чтобы понять, как проходил процесс и анализ внедрения
- Проанализировать результаты аудита, проведенного третьими сторонами
- Провести анализ меморандумов о взаимопонимании компании с частными охранными предприятиями и определить степень, в которой они придерживаются Принципов.

5.4 Мы будем применять на практике Бесконфликтный золотой стандарт (CFGS). Мы гарантируем, что наша деятельность в зонах конфликта или зонах повышенного риска не будет провоцировать, поддерживать или использовать выгоду от незаконных вооруженных конфликтов, способствовать нарушениям прав человека или нарушать международное гуманитарное право.

- Обеспечить соблюдения требований Бесконфликтного золотого стандарта
- Найти возможность независимого аудита соответствия
- Убедиться, что расположенные в потенциально затронутых конфликтами районах или зонах высокого риска объекты проходят регулярную комплексную проверку для оценки профиля риска.

- Оценить соблюдение Бесконфликтного золотого стандарта компанией в соответствии с инструкциями по аудиту соблюдения CFGS для внедряющих компаний и аудиторов
- Если внедряющая компания уже получила подтверждение соблюдения CFGS, аудитор по соблюдению RGMPs может положиться на такое подтверждение, если оно получено от надежного аудитора, как это указано в разделе 2.3 Основ аудита соблюдения Принципов ответственной добычи золота.

Принцип № 6. Трудовые права: Мы гарантируем, что на всех наших объектах к сотрудникам и подрядчикам будут относиться с уважением, не допуская дискриминации или незаконного использования труда.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

6.1 Мы гарантируем, что наш персонал будет получать справедливое вознаграждение, соответствующее национальным и местным стандартам, нормам и законам.

- Убедиться, что в компании есть политика в отношении справедливого вознаграждения, и она доводится до сведения сотрудников
- Регулярно проводить сопоставительный анализ на национальном, региональном (где это уместно) и местном уровне для обеспечения справедливого вознаграждения и выплат на всех участках
- Делиться идеями на отраслевых форумах, таких как отраслевые советы и комитеты. Включить такие идеи в соответствующие политики вознаграждения
- Сообщать об инициативах и, где это применимо, вопросах, касающихся выплаты вознаграждения сотрудникам
- Ежегодно проводить пересмотр вознаграждения сотрудников; убедиться в наличии актуальной системы управления в этом вопросе и обучении при внесении изменений.

- Понять подход компании к выплатам работникам справедливого вознаграждения
- Проанализировать производственные конфликты за последний год и их решения
- Проанализировать подтверждающие документы, касающиеся табеля заработной платы, предоставленного представителями сотрудников или профсоюзных объединений
- Оценка других методов, которые используются в компании, чтобы обеспечить выплату справедливого вознаграждения.

6.2 Мы будем регулярно и конструктивно взаимодействовать со своими работниками и их представителями, чтобы гарантировать полное отсутствие преследований, агрессии или дискриминации на рабочем месте.

- Реализация политики и/или Кодекса делового поведения и этики, что включает в себя постоянное взаимодействие с работниками и защиту от всех видов насилия, создание на рабочем месте атмосферы, исключающей притеснение, преследования и дискриминацию (особенно включая сексуальные домогательства)
- Внедрить процесс постоянного взаимодействия с работниками и их представителями посредством периодических встреч с общественностью, форм обратной связи и/или ежегодных собраний
- Создать или использовать механизмы обратной связи для определения и оценки любых угроз или случаев притеснения и дискриминации
- Внедрить механизм обратной связи и процедуры высказывания своего мнения или корпоративного информирования о нарушениях для сотрудников, чтобы они могли сообщать о случаях притеснения и дискриминации. Все линейные руководители должны пройти инструктаж по этим вопросам и знать, как идентифицировать такие случаи и сообщать о них
- Убедиться, что руководство прошло необходимый инструктаж по вопросам деликатного характера притеснений и дискриминации и тому, как реагировать на жалобы персонала.

- Понять подход компании к регулярным консультациям и переговорам с представителями
- Проанализировать кадровую документацию, которая касается консультации и действий сотрудников и случаев притеснений и дискриминации
- Понять и проанализировать корпоративную процедуру информирования о нарушениях
- Обсудить с высшим руководством и соответствующими отделами подход к борьбе с притеснениями и дискриминацией
- Получить документы по сотрудникам о прохождении инструктажа по вопросам притеснений или дискриминации на рабочем месте
- Во время посещения объекта необходимо ознакомиться с любыми учебными материалами и/или документацией, подтверждающими проведение инструктажа по борьбе с притеснениями /дискриминацией на местах.

Принцип № 6. Трудовые права: Мы гарантируем, что на всех наших объектах к сотрудникам и подрядчикам будут относиться с уважением, не допуская дискриминации или незаконного использования труда.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

6.3 Мы запрещаем использование детского труда, принудительного труда и современного рабства при осуществлении нашей деятельности и в наших производственно-сбытовых цепочках.

- Внедрить Политику в области прав человека или Кодекса делового поведения и этики, где перечислены соответствующие обязательства, и проинформировать всех работников компании об этих обязательствах
- Наделение ответственностью сотрудника или отдел за проведение регулярных проверок и определение зон риска, где может использоваться детский и/или принудительный труд, как при осуществлении деятельности компании, так и в цепочке поставок. Необходимо проводить регулярные проверки этих зон риска и сообщать об этом высшему руководству
- Принятие шагов во всех аспектах производственно-сбытовых цепочек для минимизации любых рисков использования детского и/или принудительного труда и современного рабства при осуществлении деятельности компании и в цепочках поставок
- Внедряющие компании должны гарантировать отсутствие ситуаций найма детей каким-либо образом, который является экономически эксплуатирующим, опасным или мешающим обучению ребенка или наносит вред его здоровью. Дополнительное руководство по вопросам детского труда можно получить у Международной организации труда или в Нормативных стандартах 2 по условиям труда и производства Международной финансовой корпорации.

- Получить соответствующие корпоративные политики, такие как Политика в отношении прав человека, проанализировать ее требования и обязательства по ней. Убедиться в том, что это обязательство доступно для ознакомления
- Проверка внешних отчетов, таких как отчет компании по устойчивому развитию, на предмет включения в него этого обязательства, а также подробной информации о подходе компании к определению находящихся в зоне риска сфер деятельности компании и звеньев цепочки поставок
- Проводить интервью с соответствующим представителем высшего руководства, чтобы понять подход к определению сфер в деятельности компании или цепочках поставок, где есть риск использования детского и/или принудительного труда и/или современного рабства
- Получить примеры подтверждения процессов того, что высшее руководство проводит политику в случае обнаружения нарушений.

6.4 Мы будем защищать законные права своих работников на объединение в организации, на вступление или отказ от вступления в профессиональные союзы по их усмотрению, а также на заключение коллективного договора, не допуская дискриминации или притеснений в отношении таких сотрудников.

- Обеспечить соответствие политики компании основным трудовым правам, касающимся свободы объединений и коллективных договоров, а также права не участвовать ни в каких профсоюзах
- Иметь возможность показать документы, касающиеся профсоюза или взаимодействия/переговоров с представителями
- Внедрить Политику в области прав человека, Кодекс делового поведения и этики или Кадровую политику, где перечислены соответствующие обязательства, и проинформировать всех работников компании об этих обязательствах
- Убедиться, что механизм обратной связи, с помощью которого сотрудники могут высказывать опасения по поводу потенциальных нарушений их прав на объединение или вести коллективные переговоры, существует и проходит регулярную оценку эффективности, а также что в него вносятся изменения в случае необходимости.

- Получить соответствующие политики, в которых содержатся обязательства, позволяющие сотрудникам осуществлять свои законные права
- Понять, как работает порядок рассмотрения жалоб и, где это возможно, проанализировать примеры того, как такие жалобы были рассмотрены и урегулированы вышестоящей инстанцией
- Ознакомиться с любой отчетной документацией (включая внешние отчеты, такие как отчет по устойчивому развитию) чтобы выяснить, как часто поступали такие жалобы
- Получить примеры подтверждения процессов, в которых высшее руководство проводит политику в случае обнаружения нарушений.

Принцип № 6. Трудовые права: Мы гарантируем, что на всех наших объектах к сотрудникам и подрядчикам будут относиться с уважением, не допуская дискриминации или незаконного использования труда.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

6.5 Мы будем внедрять на всех уровнях компании политики и практики, направленные на поощрение разнообразия, включая представление и включение исторически сложившихся меньшинств, а также будем сообщать о прогрессе.

- Обеспечить включение в любые соответствующие и касающиеся разнообразия политики, а также представительство и включение женщин и этнических меньшинств
- Поощрять совет директоров и/или исполнительный комитет рассматривать вопросы разнообразия и политики, которые направлены на улучшение содержания женщин
- Взять обязательства гарантировать, что люди, выполняющие одни и те же функции, независимо от пола и/или этнической принадлежности, получают равную оплату труда на всех уровнях компании
- Наделить комитет/отдел компании ответственностью за поддержку этнокультурного разнообразия и определить, что должна сделать компания для улучшения своего профиля этнокультурного разнообразия
- Рассмотреть возможность установления целевых показателей на разных уровнях и подготовки внутренних и внешних отчетов по достижению этих показателей
- Рассмотреть возможность проведения консультаций с внешними группами, такими как «Женщины в горнодобывающей отрасли», и работающими женщинами для определения барьеров на пути к занятости женщин или продвижению по службе в компании
- Проводить обучение персонала по вопросам этнокультурного разнообразия и повышать осведомленность по гендерным вопросам на рабочем месте
- Поощрять пропагандистские/рекрутинговые кампании в общинах, где компания осуществляет свою деятельность, с целью улучшения разнообразия, а также поощрения женщин или групп меньшинств на вступление в компанию
- Изучить, существуют ли методы работы или конфигурация объектов на участках, которые могут препятствовать набору или улучшению положения женщин
- Необходимо рассмотреть возможность проведения аналогичной разъяснительной работы и набора персонала для этнических групп, которым может также потребоваться более значимое представительство и интеграция.

- Получите доказательства разнообразия инициатив и действий, происходящих в компании
- Получите политику компании по этнокультурному разнообразию и соответствующие политики в области человеческих ресурсов
- Получите любые внешние отчеты, которые подтверждают, что компания предоставляет отчеты по вопросам этнокультурного и гендерного многообразия
- Провести с высшим руководством в головном офисе компании анализ процессов с целью понять подход к улучшению этнокультурного разнообразия и гендерного равновесия в компании
- Получить примеры подтверждения процессов того, что высшее руководство проводит политику, особенно, в случае обнаружения каких-либо нарушений, например, разницы в оплате труда.

6.6 Мы стремимся выявлять и устранять препятствия на пути улучшения положения женщин и справедливого обращения с ними на рабочих местах. Посредством наших программ занятости, цепей поставок, обучения и программ общественных инвестиций мы будем стремиться к расширению социально-экономических прав и возможностей женщин в сообществах, с которыми связана наша деятельность.

- Обеспечить сбор внутренних статистических данных о найме и карьерном росте женщин на всех уровнях компании
- Проанализировать причины, по которым набор или продвижение женщин не соответствуют целям компании, включая такие вопросы, как условия
- Обеспечить наличие адекватных средств, которые позволяют женщинам уведомлять о проблемах в ситуациях дискриминации или преследования
- Рассмотреть вопрос о создании целевой группы «Женщины в горном деле» и схем наставничества
- Проводить мониторинг структуры бенефициаров проектов обучения на корпоративном и местном уровне, развития предприятий и социальных инвестиций для обеспечения надлежащего представительства женщин
- Рассмотреть возможность сбора дезагрегированных данных о представительстве женщин в цепочке поставок/возможностях закупок.

- Проанализировать данные о количестве женщин на разных уровнях компании, в том числе тенденцию этого распределения во времени
- Рассмотреть корпоративную политику и процедуры по поощрению разнообразия и решению гендерных проблем
- Провести обзор оборота компании и коэффициентов удержания, включая тенденцию во времени
- Изучить случаи из практики улучшения положения женщин в должностной иерархии компании и существующие механизмы отслеживания
- Провести анализ направленности программ обучения и социальных инвестиций компании с целью определения степени, в которой они поддерживают улучшение положения женщин в компании и расширяют социально-экономические права и возможности женщин в затронутых сообществах.

Принцип № 6. Трудовые права: Мы гарантируем, что на всех наших объектах к сотрудникам и подрядчикам будут относиться с уважением, не допуская дискриминации или незаконного использования труда.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

6.7 Мы предусмотрим конфиденциальный механизм, который позволит сотрудникам и другим лицам, связанным с нашей деятельностью, сообщать о возможных проблемах этического характера, а также будет обеспечивать защиту от актов возмездия в отношении лиц, добросовестно сообщающих о таких проблемах.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Внедрить Политику в области прав человека или Кодекс делового поведения и этики с соответствующими обязательствами по соблюдению конфиденциальности • Внедрить механизм соблюдения конфиденциальности включая порядок информирования о фактах нарушения/высказывания своего мнения. Это должен быть четкий порядок рассмотрения любых заявленных фактов в вышестоящих инстанциях • Гарантировать, что при приеме на работу все новые сотрудники будут проинформированы о механизме соблюдения конфиденциальности и что периодически будет проводиться полный инструктаж работников по этим вопросам • Обеспечить регулярное составление внутренних отчетов по вопросам, которые поднимаются этим механизмом, и о том, как они разрешаются/рассматриваются в вышестоящих инстанциях • Необходимо обдумать, как компания обеспечивает конфиденциальность рассмотрения жалоб и обращений, а также как заявители могут быть защищены от преследования, чтобы люди высказывались с большей охотой • Изучить, легко ли доступны средства высказывания своего мнения, в том числе на тех языках, которые наиболее часто используются сотрудниками компании. | <ul style="list-style-type: none"> • Понять процесс работы механизма конфиденциальности компании, включая интервью с соответствующим высшим руководством • При посещении объектов компании обнаружить доказательства существования и доступности средства для высказывания своего мнения, а также проверить, знают ли о нем сотрудники • Протестировать телефон горячей линии или номер телефона для сообщения о нарушениях, если таковой существует • Понять и увидеть примеры обучения, предлагаемого персоналу для ознакомления их с работой этого механизма • Получить пример жалоб, чтобы убедиться в том, что они должным образом рассмотрены/переданы на рассмотрение в вышестоящие инстанции в соответствии с принятой процедурой • Пообщаться со специалистом кадровой службы и любыми специалистами соответствующих отделов, чтобы убедиться в том, что с людьми, заявившими о нарушениях, обошлись в компании справедливо. |
|---|---|

Принцип № 7. Работа с сообществами: мы будем способствовать социально–экономическому развитию сообществ, связанных с нашей деятельностью, и относиться к ним с достоинством и уважением.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

7.1 Мы будем регулярно и добросовестно консультироваться с представителями сообществ по интересующим их вопросам нашей деятельности и будем учитывать их интересы и опасения.

- Внедрить политики взаимодействия с заинтересованными сторонами и политики консультаций с сообществом; документировать их внедрение и убедиться, что механизмы обратной связи предоставляют отзывы, которые можно отразить в решениях руководства и оценке воздействия
- Разработать классификацию заинтересованных сторон и планов взаимодействия
- Регулярно сообщать о мероприятиях по вовлечению сообщества
- Внедрить систему отслеживания связей с общественностью, например, проводимых мероприятий и полученной обратной связи
- Выделить необходимые ресурсы в основных регионах или в определенных сферах работ, чтобы поддерживать постоянный диалог с местными сообществами
- Обеспечить наличие систем для обеспечения передачи информации об интересах сообщества, которая получена в результате взаимодействия с сообществом, другим надлежащим корпоративным функциям и отражения этой информации в оперативных и других решениях, которые могут повлиять на сообщество.

- Провести интервью с высшим руководством, чтобы понять подход компании к взаимодействию с местными сообществами
- Провести анализ соответствующих политик, которые относятся к проведению содержательных консультаций с сообществами, связанными с компанией. Рассмотреть примеры ситуаций, когда обратная связь от сообществ повлияла на управленческие решения и действующие системы, чтобы гарантировать, что получаемая информация должным образом распространяется
- Проанализировать классификацию заинтересованных сторон и планов взаимодействия
- Собрать любые внешние отчеты, которые отражают такие обязательства и прогресс в достижении целей, связанных с вовлечением сообщества в деятельность компании.

7.2 Мы гарантируем, что будем взаимодействовать с сообществами, в том числе с традиционными лидерами, с учетом специфики их культуры. Мы будем реагировать на опасности, которые могут привести к различным негативным последствиям для женщин, коренных народов, детей и других потенциально уязвимых или маргинализированных групп населения. Мы будем стремиться к тому, чтобы голоса этих групп были услышаны, и полученные знания интегрированы в нашу деятельность.

- Реализовать четко сформулированную политику по общению с местными сообществами культурно приемлемым образом
- Обучение в целях повышения культурной осведомленности сотрудников и подрядчиков
- Вести запись протоколов встреч и взаимодействия с местными сообществами, особенно женщинами
- Обеспечить наличие специально подготовленного персонала в основных регионах или сферах деятельности для поддержки непрерывного диалога с местными заинтересованными сторонами
- Регулярно оценивать эффективность политики и процессов взаимодействия с сообществом, определять необходимость каких-либо изменений.

- Проанализировать любые соответствующие политики
- Получить записи любого обучения, связанного с культурной осведомленностью
- Провести интервью с высшим руководством в головном офисе компании по вопросам обеспечения культурной осведомленности
- Рассмотреть примеры сбора и учета мнений женщин, детей, коренного населения или других потенциально уязвимых или маргинализированных групп населения.

Принцип № 7. Работа с сообществами: мы будем способствовать социально–экономическому развитию сообществ, связанных с нашей деятельностью, и относиться к ним с достоинством и уважением.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

7.3 Мы гарантируем, что сообществам, затрагиваемым нашей деятельностью, будут предложены реальные возможности получения выгоды от нашего присутствия в виде наличия рабочих мест, возможностей для местных представителей бизнеса и социальных инвестиций.

- Осуществление конструктивной и четко прописанной политики расширения экономических и социальных возможностей для местных сообществ. Реализация таких политик может подтверждаться показателями работы в области социальной ответственности/работы с сообществами/безопасности, здравоохранения, рационального использования окружающей среды (SHEC), закупочной деятельности и людских ресурсов
- Выразить во внешней отчетности и коммуникациях приверженность сообществам
- Сохранить протоколы соответствующих собраний и свидетельства обратной связи от сообществ и любых предпринятых действий
- Провести информационно-пропагандистскую деятельность по наращиванию потенциала с местными сообществами, включая работу по формированию навыков и представления о том, какая профессиональная подготовка может принести им наибольшую пользу
- Убедиться о существовании стратегии и бюджета на достижение этих целей.

- Собрать любые соответствующие политики
- Собрать любые документы, подтверждающие осуществление информационно-пропагандистской деятельности по наращиванию потенциала
- Провести интервью в головном офисе с соответствующими членами высшего руководства компании по вопросам управления в данной сфере
- Убедиться, что обязательства по максимальному повышению возможностей и потенциала местных сообществ включены во внешнюю отчетность
- Получить примеры подтверждения процессов того, что высшее руководство проводит политику в случае обнаружения каких-либо нарушений.

7.4 Мы будем стараться получить и сохранить широкую поддержку со стороны сообществ, затрагиваемых нашей деятельностью.

- Внедрить надлежащую и четко сформулированную политику по вовлечению сообщества и обеспечить, чтобы высшее руководство осознавало ее ожидаемые результаты
- Выразить приверженность положительному участию сообщества во внешних коммуникациях и регулярно сообщать о мероприятиях по вовлечению сообщества
- Внедрить и поддерживать работу системы отслеживания коммуникации с сообществами, проведения мероприятий и сбора обратной связи
- Провести опросы общественного мнения или аналогичные оценки с целью определения уровня поддержки сообщества
- Внедрить систему, которая позволяет местному населению сообщать о своих беспокойствах, а также предусмотреть четкий порядок своевременного реагирования на такие сообщения
- Заключить соглашения с лидерами местных сообществ, если это необходимо, с описанием их ожиданий и рамок сотрудничества и коммуникации.

- Провести интервью с высшим руководством, чтобы понять подход компании к вовлечению местных сообществ
- Получить надлежащие политики, которые включают в себя обязательство содержательных консультаций с сообществами по деятельности компании
- Собрать любые внешние отчеты, которые включают в себя такие обязательства и сведения о прогрессе в достижении целей, связанных с вовлечением сообщества в деятельность компании
- Провести исследования общественного мнения и аналогичные оценки, которые могут отражать уровень поддержки сообщества
- Получить протоколы любых соглашений/совещаний с лидерами сообществ как свидетельства усилий, предпринимаемых компанией для поддержки местных сообществ.

Принцип № 7. Работа с сообществами: мы будем способствовать социально–экономическому развитию сообществ, связанных с нашей деятельностью, и относиться к ним с достоинством и уважением.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

7.5 Мы будем работать с представителями местных органов власти и общественными деятелями с целью контроля и управления потоками мигрантов, прибывающих в связи с разработкой рудника.

- При наличии риска экономической миграции/притока мигрантов необходимо разработать стратегию вовлечения местного руководства и лидеров сообществ в управление или сдерживание такой миграции
- Рекрутировать и заключить договора с помощью таких механизмов, которые не стимулируют людей мигрировать в район рудника в поисках работы
- Установить жилищную политику для работников и проводить надлежащую деятельность по связям с общественностью, которая не поощряет развитие неформальных поселений вблизи рудника.

- Рассмотреть формальную или неформальную стратегию управления миграцией в компании
- Если на объекте уже происходит или прогнозируется резкое увеличение миграции, необходимо искать свидетельства проведения просветительской работы с местными властями или потенциальными партнерскими организациями.

7.6 Мы будем уважать коллективные и обычные права, культуру и привязанность коренных народов к земле. Мы будем работать над получением их предварительного, свободного и осознанного согласия по вопросам, связанным с возникновением значительных неблагоприятных воздействий, разведкой, разработкой, эксплуатацией и закрытием проекта, в том числе относительно получения устойчивых выгод.

- Гарантировать, чтобы в политиках в отношении прав человека/коренного населения было отражено требование с уважением относиться к обычным правам коренных народов, их культуре и привязанности к земле
- Перед началом проведения работ на новом объекте получить обратную связь от коренного населения, потенциально или фактически затрагиваемого деятельностью компании; использовать полученную информацию при разработке надлежащих политик и процедур по работе с коренным населением
- Гарантировать регулярное вовлечение и проведение консультаций с соответствующими группами коренного населения при проведении разведывательных работ, получении разрешительных документов, разработке проекта и в последствии
- Гарантировать наличие механизма рассмотрения жалоб/вовлечения, который учитывает культурные особенности коренного населения, а также обеспечить рассмотрение обращений с должным вниманием
- Гарантировать регулярное проведение надлежащего обучения для всего персонала, занятого в разведке или той деятельности компании, где сотрудники сталкиваются с культурой коренного населения или со всем, что с ней связано
- При осуществлении деятельности, при подготовке проекта, разработке и эксплуатации, необходимо с уважением относиться к правам человека, интересам, стремлениям, культуре и природным ресурсам, принимая во внимание источники средств существования коренных народов, применять иерархию мер смягчения негативного воздействия и обеспечивать преимущества коренным народам, необходимые для их устойчивого развития
- Проводить работу по получению добровольного предварительного информированного согласия от коренного населения на случай возможного возникновения значительных негативных последствий в силу изменения места жительства, нарушения целостности земли и территорий или важных объектов культурного наследия, а также отразить результаты такого взаимодействия в соглашениях
- Гарантировать заключение любых соглашений с учетом соответствующих культур коренного населения и там, где это необходимо, с участием специально подготовленного персонала или советников, которые могут эффективно использовать эти связи
- Предоставить внешние отчеты (например, отчеты по устойчивому развитию) по работе компании и деятельности, связанной с привлечением к работе коренного населения и коммуникацией с ними.

- Получить соответствующие политики и документы, которые касаются подхода компании к работе с коренным населением
- Провести интервью с высшим руководством с целью понять подход компании, особенно, к осуществлению деятельности в местах проживания коренного населения или влиянию на него
- Провести анализ отчетов компании по вовлечению/проведению консультаций с группами коренных народов или их представителей на уровне участка
- Провести анализ жалоб, поданных в головной офис компании, а также проверку процесса рассмотрения и урегулирования этих жалоб вышестоящими инстанциями
- Получить внешнюю отчетность (такую как отчет по устойчивому развитию) с целью проверки точности отражения в ней системы управления и осуществляемых мер.

Принцип № 7. Работа с сообществами: мы будем способствовать социально–экономическому развитию сообществ, связанных с нашей деятельностью, и относиться к ним с достоинством и уважением.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

7.7 Мы будем оберегать культурное наследие от неблагоприятных воздействий, связанных с деятельностью по проекту, в том числе с помощью оценки воздействия. Во всех соответствующих операциях мы введем процедуры на случай обнаружения находки, имеющей культурную ценность.

- Провести исследования культурного наследия в рамках других процессов оценки воздействия
- Проконсультироваться с местными общинами и соответствующими сторонними экспертами, чтобы понять, как проектная деятельность может повлиять на объекты культурного наследия
- Стремиться к такому проектированию операций, чтобы в максимально возможной степени сохранить культурное наследие
- Разработать Политику поиска возможностей
- Внедрить Политику поиска возможностей посредством обучения и других мероприятий по повышению осведомленности
- Постоянно консультироваться с местными сообществами относительно важности культурного наследия и правилах обращения с ним.

- Получить политики компании по культурному наследию
- Проанализировать оценки воздействия, чтобы определить степень защиты культурного наследия
- Просмотреть записи консультаций с местными сообществами и соответствующими экспертами
- Определить, в какой степени специалисты имеют право консультировать по вопросам культурного наследия
- Подтвердите наличие Политики поиска возможностей
- Проверьте, как повышалась осведомленность о Политике поиска возможностей
- Обсудите, применялась ли Политика поиска возможностей.

7.8 Мы будем стараться не допускать вынужденного переселения людей. В тех случаях, когда это неизбежно, мы будем проводить содержательные консультации с затронутыми сообществами, делать планирование общедоступным, восстанавливать экономическое положение, предоставлять справедливую и своевременную компенсацию и стремиться минимизировать неблагоприятное воздействие на перемещаемых лиц.

- Реализовать план действий по переселению, в котором описан процесс переселения и/или экономического перемещения
- Предоставить справедливую и своевременную компенсацию затронутому населению
- В случае вынужденного переселения использовать общедоступную систему планирования и проводить консультации с затронутым населением, как это определено такой системой
- В случае вынужденного переселения рассмотреть возможность привлечения внешних консультантов с международным опытом по процессу
- Проводить мониторинг состояния и благополучия переселенных домохозяйств, чтобы гарантировать, что средства к существованию были восстановлены и условия жизни не стали хуже (желательно, стали лучше), чем ранее
- Необходимо создать механизм подачи жалоб для людей, которых коснулось переселение
- Необходимо ориентироваться на передовые практики переселения, такие как IFC PS5.

- Получить структуру планирования, обеспечить наличие Плана действий по переселению и доказательств регулярного пересмотра плана, если переселение продолжается
- Если компания приняла решение о неизбежности переселения, рассмотреть процесс и доказательства, которые привели к такому выводу
- Получить свидетельства проведения консультации и осуществления расчета и согласования компенсации
- Изучить программы восстановления среды обитания
- Проанализировать результаты мониторинга, чтобы убедиться, что переселенные домохозяйства расположены в условиях не хуже, чем раньше.

Принцип № 8. Рациональное использование природных ресурсов: мы гарантируем, что в основе нашей деятельности будет лежать экологическая ответственность.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

8.1 Мы будем использовать системы мониторинга и контроля нашего влияния на окружающую среду. Мы будем принимать меры по предотвращению, минимизации, смягчению или предоставлению компенсации за значительное отрицательное влияние нашей деятельности на окружающую среду.

- Внедрить корпоративную политику в отношении стандартов управления окружающей средой, установив практические эксплуатационные требования и надлежащие юридические обязательства
- Обеспечить проведение соответствующей оценки рисков и экологического воздействия
- Внедрить систему управления окружающей средой и сертифицировать ее в соответствии с признанными международными стандартами (например, ISO 14001)
- Реализовать меры в соответствии с иерархией смягчения, чтобы избежать, снизить, смягчить или компенсировать неблагоприятное воздействие на окружающую среду. Обеспечить надлежащее руководство и подотчетность по вопросам окружающей среды (например, высшее руководство берет на себя обязанности по охране окружающей среды).

- Проверить системы управления окружающей средой на соответствие признанному международному стандарту (например, ISO 14001)
- Провести анализ процессов с целью понять, как избежать, снизить, смягчить или компенсировать вредное воздействие на окружающую среду при разработке проекта и работе на руднике (согласно иерархии смягчения)
- Получить примеры подтверждения процессов того, что высшее руководство проводит политику в случае обнаружения каких-либо нарушений.

8.2 Мы будем проектировать, строить, использовать и выводить из эксплуатации хранилища пустой породы, руководствуясь теми методами организации и управления, которые соответствуют передовому международному опыту. Мы не будем разрабатывать новый рудник, если это связано с использованием приречной местности или образованием подводных хвостов, приводящих к обмелению озер или рек.

- Предоставить перечень существующих и запланированных плотин, объектов кучного выщелачивания, объектов водной инфраструктуры и любых других крупных объектов в портфеле компании
- Обеспечить управление и руководство имеющимися объектами, а также их соответствие руководящим принципам эффективной практики
- Обеспечить назначение компетентных специалистов для разработки, строительства и управления объектом
- Определить технические условия для проектирования, строительства и управления новыми объектами с четкой ссылкой на получивший международное признание передовой опыт (определенно включающий отказ от использования приречной местности или образования подводных хвостов)
- Ежегодно проводить независимый анализ хвостохранилищ, который должен быть подписан инженером-проектировщиком.

- Рассмотреть портфель существующих и планируемых объектов компании
- Убедиться в том, что новые/запланированные дамбы не используют приречную местность и не ведут к образованию подводных хвостов
- Обсудить и изучить насколько при проектировании, строительстве и управлении хвостовыми дамбами принимаются во внимание признаваемые во всем мире передовые практики.

Принцип № 8. Рациональное использование природных ресурсов: мы гарантируем, что в основе нашей деятельности будет лежать экологическая ответственность.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

8.3 Мы будем выявлять и управлять потенциальными рисками, связанными с транспортировкой, погрузкой/разгрузкой, хранением и утилизацией всех опасных материалов. В ситуациях использования цианида мы гарантируем соответствие методов транспортировки, хранения, использования и утилизации цианида принципам, описанным в Международном кодексе использования цианида.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Разработать план управления опасными отходами• По участкам, на которых используется цианид, необходимо предоставить отчет независимого аудитора, в котором подтверждается, что транспортировка, хранение, использование и утилизация цианида соответствуют Стандартам практики Международного кодекса использования цианида, или обеспечить внедрение в компании систем управления и политик, которые отражают стандарты практики. | <ul style="list-style-type: none">• Проанализировать план утилизации опасных отходов на объектах• Провести анализ портфеля компании на предмет подразделений, использующих цианид в своей деятельности• Обсудить и проанализировать позицию компании в отношении использования цианида и найти подтверждающие доказательства• Проанализировать независимые отчеты по работам, в которых используется цианид, чтобы убедиться в их соответствии стандартам практик Международного кодекса использования цианида• Убедиться в том, что эти аудиторские отчеты подтверждают соответствие, а также проанализировать соответствующую, требуемую Кодексом сертификацию. |
|---|---|

8.4 Мы не будем использовать ртуть для получения золота на наших обрабатывающих предприятиях, а также не будем принимать золото, которое получено третьими сторонами с помощью ртути. Мы поддерживаем задачи Минаматской конвенции по сокращению выбросов ртути в целях защиты здоровья людей и охраны окружающей среды. Мы будем выявлять источник организованных выбросов ртути в атмосферу, возникающий в результате нашей деятельности, и сводить такие выбросы к минимуму. Мы будем продавать только ту ртуть, которая была собрана и используется в целях, которые являются приемлемыми согласно положениям международных конвенций.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Разработать управленческие и технические меры контроля для сведения к минимуму организованные выбросы ртути в ситуациях выброса ртути в результате переработки золота• Внедрить процессы проверки юридической чистоты с целью анализа того, как улавливаемая ртуть используется потребителями, чтобы гарантировать, что такое использование приемлемо со стороны международных конвенций• Посредством проверки юридической чистоты гарантировать, что золото, закупленное компанией у мелких добывающих предприятий в одном или нескольких процессах, не было добыто с использованием ртути. | <ul style="list-style-type: none">• Проанализировать и обсудить информацию по процессу обогащения с целью понять технологию (включая использование ртути)• Изучить процессы проверки юридической чистоты, чтобы убедиться, что при производстве покупаемого золотосодержащего материала не использовалась ртуть• Провести инвентаризацию организованных выбросов ртути во время посещения участка• Проанализировать управленческий и технический контроль организованных выбросов на уровне рудника• Подтвердить существование процессов проверки юридической чистоты с целью анализа использования клиентами ртути, которая была уловлена в ходе добычи или переработки, и подтверждения того, что используемые методы приемлемы со стороны международных конвенций• Анализ свидетельств внедрения надлежащих процессов контроля. |
|--|---|

Принцип № 8. Рациональное использование природных ресурсов: мы гарантируем, что в основе нашей деятельности будет лежать экологическая ответственность.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

8.5 Мы будем принимать и внедрять политики и методы, направленные на предупреждение или снижение влияния шума, запыленности, взрывных работ и вибрации на местное население и окружающую среду.

- Разработать процессы оценки риска на уровне производственного объекта для выявления, предотвращения или управления операциями, связанными с распространением шума, пыли или проведением взрывных работ, которые могут оказать негативное воздействие на местное население или окружающую среду (включая урожай)
- Привлекать местные затрагиваемые стороны к согласованию этапов смягчения вредного воздействия шума, пыли или взрывных работ
- Определить меры по предупреждению или смягчению воздействия до приемлемого уровня. Обеспечить применение этих мер во всех соответствующих областях деятельности компании
- Регулярно проводить проверку общего процесса оценки рисков и эффективности управления на уровне рудника
- Убедиться, что процесс рассмотрения жалоб компании предусматривает заявления такого рода.

- Подтвердить наличие на производственном участке процессов управления рисками, которые предназначены для выявления, предотвращения или управления операциями, связанными с распространением шума, пыли, вибраций и проведением взрывных работ, которые могут оказать негативное воздействие на местное население или окружающую среду
- Провести анализ любых мер, применяемых на производственном участке, по предотвращению негативных воздействий или снижению такого воздействия до приемлемого уровня
- Собрать примеры для анализа процесса смягчения последствий
- Проанализировать любые жалобы, связанные с шумом, пылью, вибрацией или взрывами и принятые для их устранения меры.

Принцип № 9. Биоразнообразие, землепользование и закрытие рудника: мы гарантируем защиту экосистем и мест, критически важных для жизни и обитания редких видов животных и растений, от причинения возможного ущерба и ответственно подходим к планированию закрытия рудников.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

9.1 Мы будем реализовывать планы мероприятий по управлению биоразнообразием. При этом мы как минимум будем стремиться к тому, чтобы не нанести ущерб критически важным экологическим нишам. При возникновении возможностей мы будем работать с другими сторонами над оказанием положительного влияния на биоразнообразие. При разработке стратегий адаптации для управления экосистемами и оценки окружающей среды мы будем использовать как научные, так и традиционные знания.

- Реализовать планы мероприятий по управлению биоразнообразием на всех объектах
- Определить подход (отдельно на уровне объекта и на уровне компании) для оценки того, не наносится ли ущерб критически важным экологическим нишам и оказывается ли положительное влияние на биоразнообразие, если это применимо
- Убедиться в том, что в компании существует процедура определения наличия уязвимых видов и узнать, как проводится мониторинг ситуации
- Предоставить доказательства того, что в управлении экосистемами разрабатываются и осуществляются стратегии адаптации
- Предоставить доказательства того, что экологические оценки по мере необходимости проводятся и обновляются
- Продемонстрировать, как принимаются во внимание научные и традиционные знания (в зависимости от обстоятельств и применимости на конкретных объектах).

- Подтвердить существование планов управления биоразнообразием
- Подтвердить разработку методов оценки результатов работ по достижению нулевой утраты критических мест обитания и положительного влияния на биоразнообразие, где применимо
- Подтвердить, как были разработаны и внедрены стратегии адаптации в управлении экосистемами и экологической оценке
- Подтверждение того, принимаются ли во внимание научные и традиционные знания в указанных выше процессах экологического менеджмента.

9.2 Мы не будем заниматься разведкой или разработкой новых месторождений в регионах, которые отнесены к объектам мирового наследия.

- Провести анализ расположения объектов культурного наследия и подтвердить, что текущие и запланированные разведочные работы и работы по разработке новых месторождений не проводятся на этих территориях.

- Провести анализ оценки компанией своего участка и объектов мирового наследия, чтобы убедиться, что производственный участок не находится на территории объектов мирового наследия.

9.3 Мы признаем важность планирования совместного землепользования. При определении воздействия реализации проекта на окружающую среду мы будем уделять значительное внимание потребностям доступа к земле со стороны ближайших общин и сохранению биоразнообразия. Мы будем стремиться минимизировать вырубку лесов, проводящуюся вследствие нашей деятельности.

- Провести оценку и определить потребности сообществ, проживающих на землях в близости территории проведения горнодобывающих работ
- Необходимо продемонстрировать, как эта необходимость принимается во внимание, если говорить об управлении землями и активами
- Необходимо провести оценку для определения того, может ли работа рудника оказать воздействие на сохранение
- Продемонстрировать, насколько сохранение биоразнообразия принимается во внимание при планировании землепользования
- Определить, может ли работа рудника оказать воздействие на леса в месте расположения рудника или на более широкой лицензионной территории
- Продемонстрировать, как при планировании землепользования и оценке влияния проекта на окружающую среду принималась во внимание минимизация вырубки леса
- Разработать планы восстановления лесов на соответствующих территориях в рамках восстановления производственных участков.

- На уровне объекта необходимо проанализировать наличие соглашений по управлению доступом к земле и в какой степени эти процессы принимаются во внимание при рассмотрении доступа к земле, сохранении биоразнообразия и минимизации вырубки леса
- Проанализировать практические меры по реализации мероприятий на уровне проектного участка или проекта, получить примеры таких мер
- Провести анализ шагов, предпринимаемых руководством для минимизации вырубки леса на объекте, где ведется разработка проекта.

Принцип № 9. Биоразнообразие, землепользование и закрытие рудника: мы гарантируем защиту экосистем и мест, критически важных для жизни и обитания редких видов животных и растений, от причинения возможного ущерба и ответственно подходим к планированию закрытия рудников.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

9.4 Мы будем учитывать в своем планировании социальные и экологические аспекты закрытия рудников, консультируясь с властями, своими работниками, затрагиваемыми сообществами и другими соответствующими заинтересованными сторонами. Мы будем предусматривать финансовые и технические меры, необходимые для планируемого закрытия рудника и реализации последующих обязательств, включая рекультивацию земель, эффективное использование земли в будущем, сохранение водных ресурсов, недопущение образования кислых стоков и вымывания металлов.

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Завершить планы закрытия каждого производственного участка с уровнем детализации в зависимости от стадии рудника• Провести консультации с органами власти, сотрудниками, затронутыми сообществами и сторонами по поводу действующих и закрытых рудников, для которых требуется план закрытия. Убедиться, что в планы закрытия рудников включены социальные и экологические аспекты• Разработать или определить подходы к сохранению водных ресурсов, недопущению образования кислых стоков и вымыванию металлов в планах по закрытию рудника• Выделите бюджет и подготовьте баланс для планового закрытия и выполнения финансовых обязательств после• Определить доступные технические возможности/компетенции, необходимые для осуществления плана• Необходимо внедрить планы закрытия там, где это требуется. | <ul style="list-style-type: none">• Провести анализ информации по рудникам, закрытие которых планируется• Провести анализ информации по разработке планов закрытия рудников с целью определения того, какая консультационная работа проводилась с властями, персоналом, затронутыми сообществами или другими заинтересованными сторонами• Провести анализ примеров планов закрытия рудника для определения того, были ли приняты во внимание необходимые аспекты, включая социальные и экологические, а также относительно сохранения водных ресурсов и недопущения образования кислых пород• Убедиться в наличии выделенного бюджета на закрытие рудников• Проверить, были ли учтены технические возможности/компетенции, необходимые для реализации плана• Для планов закрытия, которые в настоящее время находятся в процессе осуществления, необходимо проанализировать пример такой работы, чтобы определить, насколько она соответствует плану. |
|--|--|

Принцип № 10. Вода, источники энергии и изменение климата: мы будем стремиться повышать эффективность использования воды и источников энергии, осознавая, что изменения климата и нехватка водных ресурсов могут стать существенной угрозой для мест, где мы осуществляем свою деятельность, и причиной потери лицензии.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

10.1 Мы будем использовать воду эффективно и ответственно, учитывая требования властей и потребности других пользователей. При осуществлении деятельности в вододефицитных регионах мы будем предпринимать соразмерные и практически осуществимые шаги, направленные на повышение эффективности и сокращение объемов использования нами воды, в том числе за счет повторного использования водных ресурсов там, где это представляется возможным.

- Определить на каждом руднике компании конкретные условия, касающиеся водоснабжения — потребности рудника, потребности пользователей в начале и конце производственного цикла, а также доступность, получение разрешений на использование и обеспечение качества воды
- Сотрудничать с местными властями и другими пользователями водных ресурсов, которые имеют отношение к доступу к воде и ее использованию
- Активно учитывать мнение местных властей и других пользователей водных ресурсов, когда поднимаются вопросы доступа к воде местных сообществ и экосистем
- Используя, насколько это возможно, независимые и надежные источники, определить, находится ли рудник в вододефицитном регионе
- При необходимости следует провести оценку эффективности водопользования для определения возможности повышения эффективности водопользования. Следует обдумать, какие из этих возможностей соразмерны и целесообразны
- Рассмотреть установленные целевые показатели использования водных ресурсов, эффективности, сохранения или переработки
- Систематически проводить оценку целесообразности рециркуляции воды, чтобы снизить прямое и косвенное потребление воды при производственных процессах.

- Проанализировать оценку удовлетворения потребностей в воде, доступности воды и обеспечения качества воды на руднике
- Проанализировать свидетельства проведения консультаций по использованию водных ресурсов на уровне производственного участка с местными властями и другими пользователями воды
- Определить, находятся ли какие-либо производственные участки в вододефицитных регионах, и какие процессы обеспечивают эффективность использования водных ресурсов и уменьшения воздействия на воду
- Определить, проводились ли оценки эффективности использования воды
- Систематически проводить оценку целесообразности рециркуляции воды и практического прямого и косвенного потребления воды при производстве
- Провести анализ и собрать примеры того, как компания рассматривает жалобы затронутых сторон о негативном воздействии компании на потребление воды в вододефицитном регионе
- Уточнить понимание сотрудниками рудника руководящих принципов в отношении эффективности использования воды, полученных от рабочей группы, и соответствие им.

10.2 Мы признаем, что доступ к воде является правом каждого человека и фундаментальным требованием экосистемы. Мы будем осуществлять нашу деятельность таким образом, чтобы она не оказывала негативное влияние на общее качество водных бассейнов, доступны для других пользователей.

- Понять нормативные требования или требования для получения разрешения в отношении любых выбросов с рудников в водостоки
- Разработать надлежащие меры контроля для обеспечения соответствия нормативным требованиям и требованиям для получения разрешения
- Определить, как работа рудника может повлиять на качество воды в источниках ниже по течению (независимо от того, совершались ли выбросы в соответствии с нормативными требованиями или требованиями для получения разрешений или без них), включая то, как эти выбросы могут повлиять на качество воды в водосборных бассейнах, доступ к которым имеют другие пользователи ресурса
- В ситуации нанесения ущерба водосборным бассейнам, доступ к которым имеют другие пользователи, внедрить меры управления во избежание повторения подобного
- Применять признанные международные рекомендации, например, руководство ICMM для бассейнового подхода по управлению водными ресурсами.

- Проведение на уровне объекта анализа понимания нормативных требований или требований на получение разрешений в отношении любых выбросов из рудников в водостоки, а также разработки мер по соблюдению требований соответствия
- Провести анализ свидетельств оценки того, насколько пострадало качество воды в водосборных бассейнах, доступ к которым имеют другие пользователи
- При необходимости проанализировать меры, которые были разработаны для пострадавших водосборных бассейнов.

Принцип № 10. Вода, источники энергии и изменение климата: мы будем стремиться повышать эффективность использования воды и источников энергии, осознавая, что изменения климата и нехватка водных ресурсов могут стать существенной угрозой для мест, где мы осуществляем свою деятельность, и причиной потери лицензии.

Что сделала компания для того, чтобы достичь соответствия Принципам и есть ли документальные или какие-либо иные подтверждения этого?

Примеры процедур аудита.

10.3 Мы поддерживаем цели международных соглашений по климату, предотвращая, сокращая или уменьшая углеродсодержащие выбросы. Там, где это необходимо, мы будем расширять возможности наших производственных участков и близлежащих сообществ по адаптации к глобальному изменению климата.

- Публично объявите приверженность международным соглашениям по изменению климата (например, Парижскому соглашению по климату), а также другим инициативам или программам по изменению климата
- Необходимо провести оценку энергетического и углеродного следа на каждом объекте. Рассчитать летучие выбросы в результате работы рудника, включая любые выбросы серы
- Определить меры, которые можно предпринять, чтобы избежать, сократить или уменьшить количество выбросов углекислого газа и повысить уровень энергоэффективности
- Применять на практике эти меры, насколько это возможно
- Там, где это уместно, рассмотреть возможность для работы с электрогенерирующими или энергосбытовыми компаниями над совместным сокращением выбросов углерода
- Определить, какие меры, предпринимаемые компанией, позволят измерить выброс парниковых газов и составить соответствующий отчет
- Регулярно взаимодействовать и сотрудничать с местными сообществами, чтобы они высказывали свои опасения в отношении экологии, и вместе сокращать и/или сводить на нет отрицательное воздействие работ на окружающую среду.

- Пересмотреть любые обязательства в отношении международных соглашений по изменению климата (например, Парижское соглашение по климату), а также других инициатив или программ по изменению климата
- Анализ оценки энергетического и углеродного следа каждого объекта
- Провести анализ мер на уровне производственного участка, которые могут быть приняты для предотвращения, сокращения или снижения выбросов углерода, а также повышения энергоэффективности
- Провести анализ практической реализации мер на уровне производственного участка по предотвращению, сокращению или снижению количества выбросов углекислого газа и повышению уровня энергоэффективности. Подтвердить, что все объекты компании предоставляют отчетность по экологическим показателям, обеспечивая ее полноту
- Провести анализ фактов, подтверждающих взаимодействие с местными сообществами и результаты этого взаимодействия.

10.4 Мы будем работать над повышением эффективности использования нами энергии, а также над минимизацией наших выбросов парниковых газов. Мы будем измерять выбросы в эквиваленте CO₂ и сообщать о них в соответствии с принятыми стандартами отчетности.

- Провести на каждом производственном участке оценку энергетического следа и выбросов парниковых газов
- Определить меры, которые можно предпринять, чтобы свести к минимуму выбросы парниковых газов и повысить уровень энергоэффективности. Рассмотреть возможность установления целевых показателей по выбросам парниковых газов или энергоэффективности
- Применять эти меры на практике, насколько это возможно
- Опубликовать отчет о выбросах в эквиваленте CO₂ в соответствии с международно признанными методологиями
- Оценить, насколько изменения климата могут повлиять на работу компании и на население, которое находится вблизи объектов горной разработки. Такая оценка может проводиться как индивидуально на уровне рудника, так и на уровне компании, но должна охватывать все производственные участки. Потенциальное воздействие включает в себя (по не ограничивается) доступность водных ресурсов, интенсивность осадков и риски наводнений или засухи, уровень влажности почвы, жару, холод, стабильность вечной мерзлоты, увеличение заболеваемости
- Соблюдать принципы, разработанные Рабочей группой по раскрытию финансовой информации, связанной с воздействием на климат, согласно которым компания должна обнаруживать последствия влияния (включая финансовые) изменений климата на ее работу
- Если оценка показывает, что рудник или ближайшие сообщества могут быть подвержены значительному отрицательному воздействию, необходимо принять меры по повышению их устойчивости.

- Провести анализ оценки энергетического следа и выбросов парниковых газов на каждом производственном участке
- Провести анализ мер на уровне производственного объекта, которые можно предпринять для предотвращения, сокращения или снижения выбросов парниковых газов и повышения уровня энергоэффективности
- Провести анализ практических мер на уровне производственного участка по предотвращению, сокращению или снижению количества выбросов парниковых газов и повышению уровня энергоэффективности (включая цели)
- Подтвердить наличие открытой отчетности компании о выбросах в эквиваленте CO₂ и уточнить, о каких выбросах компания сообщает (т. е. выбросы в объемах 1, 2 и 3, а также любые неорганизованные выбросы)
- Провести анализ выбросов углерода, чтобы убедиться, что компания собирает полные и достоверные данные о выбросах во всех своих операциях
- Провести анализ источников (например, Институт экономических проблем (IEA)) коэффициентов выброса углерода, которые компания использует для расчета выбросов углерода, чтобы убедиться в их достоверности
- Провести анализ проведения оценки рисков изменения климата
- Провести обзор раскрытия информации Рабочей группой по раскрытию финансовой информации, связанной с воздействием на климат компании и анализ сценариев
- Провести анализ внедрения мер повышения уровня устойчивости производственных участков и местного населения.

Авторские и другие права

© Всемирный совет по золоту. Все права защищены. Всемирный совет по золоту и знак круга являются торговыми знаками Всемирного совета по золоту и его дочерних компаний.

Все ссылки на LBMA Gold Price используются с разрешения ICE Benchmark Administration Limited и предоставлены исключительно в ознакомительных целях. ICE Benchmark Administration Limited не несет ответственности за точность цен или соответствующих продуктов, которым они могут быть назначены. Прочее содержимое является интеллектуальной собственностью соответствующих третьих сторон, и все права на него сохраняются.

Воспроизведение или распространение любой из представленной здесь информации категорически запрещено без предварительного письменного согласия со стороны Всемирного совета по золоту или других владельцев соответствующих авторских прав, за исключением случаев, специально оговоренных ниже.

Разрешается использование статистических данных в целях обзора и комментирования (включая комментарии в СМИ) в соответствии с добросовестной отраслевой практикой и при соблюдении двух следующих условий: (i) использоваться должны только ограниченные фрагменты статистических данных или аналитики, а также (ii) любое использование статистики должно сопровождаться ссылкой на Всемирный совет по золоту и, в случае необходимости, на Metals Focus, Refinitiv GFMS или другой конкретный сторонний источник.

Всемирный совет по золоту не гарантирует точность или полноту какой-либо информации. Всемирный совет по золоту не несет ответственности за любые убытки или ущерб, понесенные непосредственно или косвенно в результате использования данной информации.

Данная информация не является рекомендацией или предложением по покупке или продаже золота, любых продуктов или услуг, связанных с золотом, или любых других продуктов, услуг, ценных бумаг или финансовых инструментов (все вместе именуется «Услуги»). Инвесторы должны обсудить свои индивидуальные обстоятельства с соответствующими инвестиционными специалистами, прежде чем принимать решение в отношении каких-либо Услуг или инвестиций.

Данная информация содержит утверждения прогнозного характера, где используются слова «верить», «ожидается», «может», «предлагается» или аналогичные, которые основаны на текущих ожиданиях и могут быть изменены. Утверждения прогнозного характера сопряжены с рядом рисков и неопределенностей. Не может быть дано никаких гарантий о том, что какие-либо утверждения прогнозного характера будут в точности достигнуты. Мы не несем ответственности за обновление каких-либо утверждений прогнозного характера.



Переплетная крышка напечатана на бумаге из 100 % вторичного волокна. Продукт отмечен экологическим знаком «Голубой ангел». Производственная мельница сертифицирована по стандарту ISO14001. Волокна прошли бесхлорное отбеливание (без использования элементарного хлора).



Напечатано на бумаге, сертифицированной FSC, которая производится полностью с использованием энергии ветра и состоит из 100% переработанного вторичного волокна.

Данная бумага обладает сертификатом Greed Seal для стандартов FSC, которые способствуют экологически приемлемому, социально и экономически выгодному управлению лесами планеты.

Всемирный совет по золоту
10 Old Bailey, London EC4M 7NG
Великобритания

T +44 20 7826 4700

F +44 20 7826 4799

W www.gold.org