

# Принципы ответственного подхода к добыче золота



## Всемирный Совет по Золоту

Всемирный Совет по Золоту – организация, задача которой способствовать развитию рынка золота. Наша цель - стимулировать и поддерживать спрос на золото, быть лидером отрасли, наиболее авторитетным органом мирового рынка золота.

Глубокое знание рынка позволяет нам создавать решения, услуги и продукты, основанные на использовании золота, широкий круг партнеров помогает реализовывать наши идеи на практике. Результатом становятся структурные изменения спроса на золото во всех секторах рынка. Мы предоставляем точные и детальные данные о рынке золота в разных странах, помогаем понять роль золота в сохранении сбережений, обеспечении социальных и экологических потребностей общества.

Штаб-квартира Совета расположена в Великобритании, мы работаем в Индии, на Дальнем Востоке и в США, наша ассоциация объединяет ведущие золотодобывающие компании мира.

## Больше информации

### Всемирный совет по золоту

7th Floor, 15 Fetter Lane  
London EC4A 1BWG  
Великобритания

**T** +44 20 7826 4700

**E** [info@gold.org](mailto:info@gold.org)

**W** [www.gold.org](http://www.gold.org)

## Содержание

A. Декларация об Ответственном подходе к добыче золота	01
Качество управления	01
Социальная ответственность	02
Окружающая среда	02
.....	
B. Другие кодексы, где содержатся требования ответственного подхода к горной деятельности	03
.....	
C. Принципы ответственного подхода к добыче золота	04
Качество управления	04
Социальная ответственность	05
Окружающая среда	08
.....	
D. Подтверждение соответствия	10
.....	

# Декларация об ответственном подходе к добыче золота

Мы уверены, что ответственный подход к добыче золота важен для обеспечения устойчивого развития. Мы уверены, что ответственный подход к добыче золота важен для обеспечения устойчивого развития. Принципы ответственного подхода к добыче золота раскрывают всем заинтересованным сторонам, что именно мы считаем главными составляющими ответственного подхода на всех этапах развития проектов по его добыче.

Ответственный подход к добыче золота предполагает защиту окружающей среды, соблюдение прав человека и сохранение здоровья персонала, подрядчиков и жителей территорий, где мы ведем свою деятельность. Подкрепленный высоким качеством управления, ответственный подход к добыче золота приносит выгоду странам, где оно добывается, и местному населению. Ее вклад в социально-экономическое развитие проявляется в росте благосостояния, создании рабочих мест и возможностей для местных поставщиков и подрядчиков, повышении технического уровня за счет внедрения инноваций и развития навыков. Партнерство компаний, использующих ответственный подход к добыче золота, с правительствами и другими заинтересованными сторонами обеспечивает инвестиции в инфраструктуру и улучшение качества услуг населению.

Заинтересованные стороны, включая правительства, инвесторов, сотрудников компаний, поставщиков и подрядчиков, население территорий, где мы работаем, и гражданское общество, ожидают, что ресурсы золота будут отрабатывать компании, ответственно относящиеся к его добыче, соблюдающие этические нормы, обеспечивающие прозрачность своей деятельности, и уважающие права остальных. Мы признаем важность повышения многообразия представленности различных групп среди наших сотрудников, включая женщин и другие группы, которые исторически не были представлены должным образом, для лучшего соответствия структуре населения сообществ, частью которых мы являемся.

Мы стремимся получить и сохранить поддержку органов власти и сообществ, затронутых нашей деятельностью, на всех стадиях развития горного проекта от начала поисковых и геологоразведочных работ, до строительства горного предприятия, на этапах эксплуатации и закрытия рудника. Устойчивое развитие мы обеспечим, работая в партнерстве и диалоге с другими, стараясь оставить доброе наследие странам, где добывается золото, их населению и будущим поколениям.

Во многих странах официально действующим горным компаниям часто приходится иметь дело с людьми или группами людей, которые ведут добычу золота кустарными

способами (в английском варианте и далее в тексте используется аббревиатура ASM).<sup>1</sup> Мы признаем, что добыча золота является для них важным источником дохода. В случае, когда деятельность ASM основана на принципах ответственного подхода к добыче и уважения к правам, в том числе на лицензионные участки, выданные официальным горным компаниям, мы будем стараться поддержать ASM во внедрении более безопасных методов добычи золота, повышении уровня социальной ответственности и в усилиях по защите окружающей среды, и, там где необходимо, будем искать возможности для реализации программ по обеспечению им других источников дохода.

Роль золота в глобальной экономике уникальна, оно используется как инструмент защиты финансовой безопасности стран, сообществ и отдельных семей, способствует развитию технологий в области медицины, защиты окружающей среды и телекоммуникаций. Общественное доверие – главная составляющая положительного восприятия обществом роли золота. Для поддержания и повышения этого доверия, мы, ведущие золотодобывающие компании придерживаемся следующих Принципов:

## Качество управления

- 1 Этические принципы ведения бизнеса:** мы будем вести свою деятельность добросовестно, включая противодействие любым формам коррупции.
- 2 Понимание воздействие, которое оказывает наша деятельность:** работая совместно со всеми заинтересованными сторонами мы внедрим системы управления, которые позволят определить и контролировать воздействие, которое оказывает наша деятельность, реализовывать создаваемые ею возможности, и если понадобится, устранять её последствия или предоставлять компенсацию.
- 3 Поставщики и подрядчики:** условием для тех, кто захочет стать нашим поставщиком или подрядчиком, будет соблюдение этического и ответственного подхода к ведению бизнеса.

<sup>1</sup> Поскольку для многих понятий, используемых в тексте, в русском языке не сложились устоявшиеся эквиваленты или сокращения, здесь и далее мы используем сокращения по-английски, как они приведены в английском тексте Принципов.

## Социальная ответственность

- 4 Безопасность и охрана здоровья:** нашим наивысшим приоритетом является обеспечение безопасности и профилактика профессиональных заболеваний сотрудников и подрядчиков, мы создадим условия для того, чтобы они могли сообщать о выявленных случаях нарушений требований охраны труда.
- 5 Права человека и конфликты:** Мы будем соблюдать права человека в отношении нашего персонала, местных сообществ и всех людей, с которыми взаимодействуем.
- 6 Трудовые отношения:** Мы обеспечим уважительное отношение к персоналу нашей компании и подрядчикам, не допуская в трудовых отношениях дискриминации или эксплуатации.
- 7 Работа с сообществами:** Мы стремимся улучшать социальное и экономическое положение сообществ, связанных с нашей деятельностью, относимся к ним достойно и уважительно.

## Окружающая среда

- 8 Забота об окружающей среде:** Ответственное отношение к защите окружающей среды – основа нашей деятельности.
- 9 Сохранение биоразнообразия, землепользование и работы по закрытию рудников:** мы будем работать так, чтобы обеспечить сохранение уязвимых экосистем, критически важной среды обитания, защиту редких видов растений и животных, ответственно подходить к планированию закрытия рудников.
- 10 Водные ресурсы, энергопотребление и изменение климата:** мы будем повышать эффективность использования водных и энергоресурсов, осознавая, что влияние изменений климата и нехватка воды могут представлять растущую угрозу на территориях, где мы ведем свою деятельность, создавая риски отзыва лицензии на нее.

Данные Принципы применимы к золотодобывающим компаниям. Финансирующие организации и инвесторы должны всячески поощрять принятие положений Принципов теми компаниями, на которые они имеют влияние.

# В. Другие кодексы, где содержатся требования ответственного подхода к горной деятельности

Ответственный подход к ведению бизнеса – наш вклад в достижение Целей Устойчивого Развития, поставленных Организацией Объединенных Наций. Такой подход к добыче золота предполагает не только повышенное внимание к управлению рисками, но и реализацию возможностей, которые наша деятельность создает тем, чью жизнь затрагивает.

Мы поддерживаем такие международно-признанные нормативные стандарты, как Международный билль о правах человека, Рекомендованные ООН Принципы ведения бизнеса и соблюдения прав человека, Принципы Глобального договора ООН (UNGCI), Декларацию ООН о правах коренных народов (UNDRIP), Руководство ОЭСР для транснациональных предприятий, Конвенцию ОЭСР о противодействии коррупции иностранных официальных лиц при международных сделках, Приложение о Золоте к Руководству ОЭСР по проведению Due Diligence<sup>2</sup> соблюдения требований ответственно подходить к использованию металлов и минералов, добытых в зонах конфликтов или на территориях повышенного риска, Руководство ОЭСР по проведению аудита соблюдения ответственного подхода к ведению бизнеса, Инициатива обеспечения прозрачности деятельности компаний, добывающих полезные ископаемые (EITI), и Добровольное соблюдение принципов обеспечивающие безопасность и соблюдение прав человека (VPSHR) и Показатели деятельности рекомендованные Международным Советом по горной и металлургической деятельности.

Наша цель поставлять на рынок золото, произведенное с соблюдением ответственного подхода к золотодобыче. Мы взаимодействуем с переработчиками и продавцами золота и изделий из него, чтобы помочь им выполнить аналогичные требования. Для этого мы работаем над дополнением целей, приведенных в Рекомендациях по ответственному подходу к обороту золота, публикуемых Лондонской Ассоциацией Торговцев Слитками золота и серебра (London Bullion Market Association или LBMA).

Мы также будем учитывать применимые требования Глобального Кодекса оборота драгоценных металлов LBMA, которые обеспечивают высокие стандарты

корпоративного управления, включая организацию эффективных систем для обеспечения соблюдения требований, due diligence и управления рисками.

Компании, внедряющие Принципы, будут обязаны сделать публичное заявление о соответствии им. Соответствие Принципам, как указано в Разделе С, будет необходимо подтвердить, предоставив подтверждение независимой стороны (**смотрите Раздел D**).

Постоянное совершенствование - важный аспект ответственного подхода к добыче золота. Поэтому компании, внедрившие Принципы, будут обязаны раскрывать любые временные отклонения от требований и, если требуется, о шагах, предпринимаемых по их устранению.

Принципы объединены в следующие группы - Окружающая среда, Социальная ответственность и качество Управления (ESG), что отражает подход, который все чаще используют инвесторы в данной отрасли. Требования к качеству управления приведены первыми, поскольку соблюдение законодательства - основа всей деятельности, несколько Принципов относятся к вопросам управления в части охраны окружающей среды, и социальной ответственности, которые раскрываются в последующих Принципах.

Данные Принципы были разработаны после многочисленных консультаций и обсуждения со всеми заинтересованными сторонами. Мы благодарим всех, кто помог нам своими советами, их вклад позволил нам создать документ, пользующийся доверием и широкой поддержкой.

2 Здесь и далее due diligence (на русский язык часто переводится как должная осмотрительность) означает набор различных процедур, используемых для выявления рисков или проверки на соответствие различным нормативным, регуляторным и иным требованиям. В российской практике аналогичные процедуры нередко называют словом «Аудит» (Технический, Юридический, Финансовый» и пр.), что неполностью отражает суть и формат такой работы. Поэтому в данном случае сохранено англоязычное название due diligence.

# С. Принципы ответственного подхода к добыче золота<sup>3</sup>

## Качество управления

**Принцип 1 – Этический подход к ведению бизнеса: мы будем вести наш бизнес добросовестно, включая противодействие коррупции в любых формах**

### Соблюдение требований законодательства

1.1 Мы будем соблюдать все требования действующего законодательства страны, где мы ведем добычу золота, страны, где зарегистрирована наша компания, а также все применимые нормы международного права, и внедрим системы, которые позволят это обеспечить.

### Кодекс поведения

1.2 Мы внедрим кодекс поведения, где будут четко определены стандарты, соблюдения которых мы ожидаем от наших сотрудников и всех тех, с кем мы ведем бизнес. Мы будем активно информировать о существовании нашего кодекса и внедрим системы мониторинга и обеспечения соблюдения его требований.

### Борьба со взяточничеством и коррупцией

1.3 Мы предпримем меры для контроля и борьбы со взяточничеством и коррупцией в любых формах, недопущения конфликта интересов и препятствия конкуренции нашими сотрудниками, агентами или представителями других компаний.

### Взносы на политические цели

1.4 Мы раскроем размер и получателей выплат на политические цели, сделанных нами в денежной или неденежной форме, напрямую или через посредников.

### Прозрачность деятельности

1.5 Мы будем ежегодно публиковать данные об уплаченных налогах, роялти/НДПИ и других выплатах государству в каждой стране и для каждого проекта. Мы поддерживаем принципы, заложенные в Инициативе обеспечения прозрачности деятельности компаний, добывающих полезные ископаемые (EITI) и приветствуем усилия государств, направленные на повышение прозрачности в том, что касается доходов, контрактов на осуществление деятельности по добыче полезных ископаемых и держателей лицензий.

### Налоги и Трансфертное ценообразование

1.6 Мы будем уплачивать налоги и роялти/НДПИ в соответствии с законодательством страны, где мы ведем добычу золота. Мы будем стремиться обеспечить соответствие используемых нами методов трансфертного ценообразования практике справедливого ведения бизнеса и создания стоимости.

## Контроль и подготовка отчетности

1.7 Ответственность за соблюдение заявленных нами показателей будет возложена на Совет Директоров и/или Исполнительный Комитет компании. Каждый год мы будем публиковать отчет об исполнении Принципов ответственного подхода к добыче золота.

**Принцип 2 – Понимание воздействия, которое оказывает наша деятельность: мы будем сотрудничать со всеми заинтересованными сторонами<sup>4</sup> и внедрим системы, которые позволят анализировать характер и размер влияния, которое оказывает наша деятельность, управлять и, где необходимо, устранять негативное влияние, а также выявлять благоприятные возможности, которые наша деятельность создает.**

### Управление рисками

2.1 Мы внедрим системы для выявления и предотвращения или снижения рисков как для нашей деятельности, так и тех рисков, которые она может создавать для других.

### Вовлечение заинтересованных сторон

2.2 Мы будем обсуждать и прислушиваться к мнению всех вовлеченных сторон для того, чтобы, лучше поняв их интересы и опасения, учесть их в своей деятельности.

### Due diligence

2.3 Мы будем регулярно проводить due diligence с целью выявления рисков нарушения прав человека, коррупции и конфликтов в собственной деятельности и деятельности подрядчиков и поставщиков, что позволит принять меры и избежать этих рисков. Мы будем проводить аудит рисков в отношении наших покупателей.

### Оценка характера и размера воздействия

2.4 Мы проведем и будем регулярно обновлять детальную оценку экологического и социально-экономического (включая, где применимо, права человека) и культурного воздействия, которое оказывает наша деятельность. Мы будем стремиться выявить и учесть суммарное воздействие всех наших объектов. Мы обеспечим доступ к результатам нашей оценки представителям местного сообщества, затронутого нашей деятельностью, включая доступ к планам по предотвращению, минимизации, или уменьшению размера возможного значительного негативного влияния или выплат компенсации за него.<sup>5</sup>

3 Текст Принципов и описание Процедуры подтверждения соответствия были подготовлены на английском языке. В случае использования текста Принципов на других языках, приоритет имеет версия на английском языке, которая считается исходным документом.

4 Мы понимаем, что в некоторых странах существует различие между понятиями «заинтересованная сторона» (“stakeholders”) и «владелец прав» (“rights holders”). В большинстве других стран эти понятия явно не разделены. Поэтому в данном документе понятие «заинтересованная сторона» включает «владельца прав».

5 Компании, которые внедряют Принципы, должны установить систему приоритетов в управлении рисками, которая позволит выявлять их и предотвращать негативные последствия.

Если избежать риска невозможно, компании должны искать пути их минимизации или уменьшения негативного воздействия. Существенное неустраняемое негативное влияние на сотрудников, сообщества или окружающую среду подлежит компенсации.

### **Работа с жалобами**

- 2.5 Мы создадим механизм для справедливого, эффективного и своевременного рассмотрения и разрешения претензий и жалоб, связанных с нашей деятельностью, а также принятия необходимых мер. Те, кто обращаются с жалобами из лучших побуждений, не будут подвергаться дискриминации, к ним не будут применяться никакие ответные меры.

### **Принцип 3 – Работа с поставщиками и подрядчиками: этический и ответственный подход к ведению бизнеса поставщиками и подрядчиками будет условием работы с нами**

#### **Политика работы с поставщиками и подрядчиками**

- 3.1 Мы примем и опубликуем Политику работы с поставщиками и подрядчиками, будем поддерживать использование ими ответственного подхода к работе и применение стандартов этики, безопасности, охраны здоровья, соблюдения прав человека, уровня социальной ответственности и защиты окружающей среды, соответствующих нашим. Мы будем вести контроль рисков несоблюдения этих требований.

#### **Закупки у местных поставщиков и подрядчиков**

- 3.2 Мы обеспечим местным компаниям доступ к участию в поставках и контрактах необходимых нам товаров или услуг и, если необходимо, поможем им нарастить необходимые для этого производственные мощности.

#### **Доступ к рынку для ASM**

- 3.3 Мы поддерживаем доступ на легальный рынок для кустарных золотодобытчиков (ASM), которые соблюдают действующие юридические и регуляторные нормы, стремятся решать вопросы защиты окружающей среды, охраны здоровья, соблюдения прав человека и производственной безопасности, часто относимые к проблемным для ASM, и которые ищут пути юридически оформить свою деятельность.

Мы будем поддерживать инициативы государств, направленные на снижение объемов и полное прекращение использования ртуты ASM.

## **Социальная ответственность**

**Принцип 4 – Охрана труда и здоровья: Нашим главным приоритетом будет защита и обеспечение охраны труда и профилактики профессиональных заболеваний (сотрудников и подрядчиков),<sup>6</sup> мы создадим условия для того, чтобы они могли сообщать о выявленных случаях нарушений требований охраны труда.**

#### **Охрана труда**

- 4.1 Мы будем работать над предупреждением случаев гибели и травматизма на рабочих местах. Мы будем регулярно проводить обучение основам охраны труда и бесплатно обеспечивать всех работающих на предприятии средствами индивидуальной защиты. Наша цель - нулевой показатель травматизма.

#### **Системы обеспечения охраны труда**

- 4.2 Мы установим системы, которые позволят обеспечить охрану труда и здоровья на основе лучших практик, признанных в мире, и направленных на постоянное улучшения наших показателей. Мы постоянно будем работать над этим с сотрудниками и их представителями.

#### **Профилактика профессиональных заболеваний и сохранение здоровья**

- 4.3 Мы будем поддерживать высокие стандарты профилактики профессиональных заболеваний и гигиены, использовать систему мониторинга состояния здоровья персонала учитывая риски, связанные с условиями труда. Мы будем поддерживать физическое и психическое здоровье персонала.

#### **Охрана здоровья местного населения и планирование действий в чрезвычайных ситуациях**

- 4.4 Мы определим и либо устраним, либо минимизируем значительные риски здоровью и безопасности местного населения, связанные с нашей деятельностью и деятельностью наших подрядчиков.

Мы разработаем, внедрим и проведем тестирование планов действий в чрезвычайных ситуациях с учетом требований национального законодательства и лучших международных практик, обеспечим вовлечение всех заинтересованных сторон.

<sup>6</sup> Под "подрядчиками" мы понимаем индивидуальных подрядчиков и компании (включая субподрядчиков), которые работают по контракту на руднике или участке или связаны с такой работой.

**Принцип 5 – Права человека и конфликты: мы будем уважать права человека наших сотрудников, местного населения и всех, с кем мы взаимодействуем**

#### **Руководящие принципы ООН**

5.1 Мы примем и применим правила, практики и системы, основанные на Руководящих принципах для бизнеса и прав человека ООН.

#### **Избежание соучастия в нарушении прав человека**

5.2 Мы будем избегать действий, которые могли бы вызвать нарушения прав человека или сделать нас соучастниками таких нарушений непрямым или посредством наших деловых отношений.

#### **Безопасность и права человека**

5.3 Для управления рисками нарушения прав человека в области безопасности мы будем использовать Добровольные принципы безопасности и прав человека (VPSHR).<sup>7</sup>

#### **Конфликты**

5.4 Мы будем использовать Стандарт по неучастию в конфликтах при добыче золота. Мы не допустим, чтобы деятельность наших рудников на территориях, затронутых конфликтом, или территориях с повышенным риском вызывала, поддерживала или благоприятствовала незаконным вооруженным конфликтам, нарушениям прав человека или международного гуманитарного законодательства.

**Принцип 6 – Трудовые отношения: мы обеспечим уважительное отношение к сотрудникам и подрядчикам нашей компании, не допуская в трудовых отношениях дискриминации или эксплуатации**

#### **Зарплаты и другие вознаграждения**

6.1 Мы обеспечим сотрудникам справедливый уровень зарплат и других вознаграждений, соответствующий национальным и местным стандартам, нормами и законам.

#### **Предотвращение дискриминации и унижения**

6.2 Мы будем регулярно и конструктивно обсуждать с сотрудниками и их представителями и прикладывать все силы для предотвращения на рабочих местах случаев унижения, домогательства и дискриминации.

#### **Детский и принудительный труд**

6.3 Мы запрещаем использование детского труда, принудительного труда и современных форм рабства на наших предприятиях и на предприятиях наших поставщиков и подрядчиков.

#### **Свобода объединений и коллективный договор**

6.4 Мы будем защищать законные права наших сотрудников создавать объединения, вступать или отказываться от вступления в выбранные ими трудовые организации и обсуждать коллективные договоры без какой-либо дискриминации или противодействия.

#### **Многообразие представленности**

6.5 Мы внедрим в компании правила и практики поддержки многообразия представленности для сотрудников всех уровней, включая инклюзивное представительство групп, которые исторически его не имели, и будем сообщать о прогрессе в решении этого вопроса.

#### **Женщины в горных компаниях**

6.6 Мы стремимся выявлять и устранять барьеры для продвижения и справедливого отношения к женщинам в нашей компании. Такой подход при найме сотрудников, выборе поставщиков и подрядчиков, обучению и инвестициям в развитие местных сообществ, станет нашим вкладом в повышение социальной и экономической роли женщин в сообществах, связанных с нашей деятельностью.

#### **Работа с обращениями**

6.7 Мы создадим механизм, с помощью которого сотрудники и все, кто связан с нашей деятельностью, смогут конфиденциально сообщить о фактах, вызывающих их озабоченность, мы обеспечим защиту от противодействия всем, кто делает это из лучших побуждений.

<sup>7</sup> Не требует от компаний, внедряющих Принципы, участия в пленарной деятельности VPSHR.



**Принцип 7 – Работа с местными сообществами: мы будем участвовать в социально-экономическом развитии сообществ на территориях, где мы ведем свою деятельность, относится к ним достойно и уважительно**

**Консультации с местным сообществом**

7.1 Мы будем регулярно и добросовестно консультироваться с представителями сообществ, связанных с нашей деятельностью, по всем вопросам, которые представляют для них интерес и будем учитывать их точку зрения и обеспокоенность.

**Понимать нужды местных сообществ**

7.2 Мы обеспечим диалог с местными сообществами, включая их традиционных лидеров, и будем вести его, учитывая местные культурные особенности. Мы будем особенно внимательны, чтобы не допустить негативного влияния на женщин, детей, представителей коренных народов и других потенциально уязвимых или маргинализированных групп. Мы приложим все усилия для того, чтобы голос этих групп был услышан и учтен в том, как мы ведем свою деятельность.

**Выгоды для местного населения**

7.3 Мы обеспечим, чтобы сообщества, проживающие на территории, где мы ведем свою деятельность получили возможность извлекать выгоды от нашего присутствия, включая возможности трудоустройства и обучения, возможности для местных компаний стать нашими поставщиками и подрядчиками, а также возможности получения социальных инвестиций.

**Поддержка местных сообществ**

7.4 Мы будем стремиться получить и сохранить широкую поддержку сообществ, затронутых нашей деятельностью.

**Приток населения в места расположения рудников**

7.5 Мы будем сотрудничать с органами власти на местах и лидерами местных сообществ по вопросам контроля или управления миграционными потоками людей, привлеченных на территорию в связи с наличием там горного предприятия.

**Представители коренных народов**

7.6 Мы будем уважать общинные и традиционные права, культуру и отношение к земле представителей коренных народов. Мы приложим усилия, чтобы получить их свободное, предварительное и информированное согласие во всех случаях, когда поисковые и геологоразведочные работы, подготовка проекта, работа горного предприятия и закрытие рудника могут оказать значительный негативный эффект, мы также будем искать пути создания долгосрочных устойчивых выгод для местного населения от нашей деятельности.

**Культурное наследие**

7.7 Мы будем стремиться сохранять объекты культурного наследия от негативного воздействия нашей деятельности, в том числе путем предварительной оценки такого воздействия. На всех своих объектах мы внедрим правила действий в случае обнаружения находок, имеющих культурную ценность.

**Переселение**

7.8 Мы будем стремиться избегать случаев вынужденного переселения. Если это невозможно, мы будем проводить содержательное обсуждение с сообществами, затронутыми нашей деятельностью, обеспечим публичный доступ к нашим планам, обеспечим восстановление объектов, нарушенных нашими действиями, и справедливую и своевременную компенсацию. Мы будем стремиться минимизировать негативное воздействие на переселяемых.

## Окружающая среда

**Принцип 8 – Забота об окружающей среде:** Одним из главных приоритетов в нашей работе будет ответственное отношение к окружающей среде

### Снижение влияния на окружающую среду

8.1 Мы внедрим системы мониторинга и снижения влияния нашего воздействия на окружающую среду. Мы будем избегать, минимизировать, снижать или компенсировать любое значительное негативное влияние на окружающую среду, вызванное нашей деятельностью.

### Хвостохранилища и контроль за отходами

8.2 Мы разработаем, построим, организуем работу и последующий вывод из эксплуатации хвостохранилищ, участков кучного выщелачивания и крупной инфраструктуры водоснабжения, используя постоянный контроль, лучшие и широко поддерживаемые методы управления. Мы не будем строить рудников, для создания которых требуется размещать хвостохранилища вблизи рек или на морском мелководье.

### Цианиды и опасные вещества

8.3 Мы выявим и организуем управление потенциальными рисками при перевозке, погрузке, хранении и утилизации любых опасных веществ. Там, где мы используем цианиды, мы обеспечим соответствие нашей деятельности по транспортировке, хранению, использованию и утилизации и цианидов в соответствии с требованиями Международного кодекса по обращению с цианидами.

### Ртуть

8.4 Мы не будем использовать ртуть для извлечения золота на своих предприятиях и откажемся принимать у третьих сторон золото, полученное с применением ртути. Мы поддерживаем цели Минаматской Конвенции по сокращению выбросов ртути для защиты здоровья людей и охраны окружающей среды. Мы выявим источники выбросов ртути в атмосферу на наших предприятиях и будем минимизировать их. Мы будем реализовывать уловленную нами ртуть только для использования, разрешенного международными конвенциями.

### Шум и пыль

8.5 Мы разработаем и внедрим правила и методы, позволяющие снизить влияние на сообщества, проживающие на территориях, где мы ведем свою деятельность, и окружающую среду, шума, пыли, буровзрывных работ и вибрации.

**Принцип 9 – Биоразнообразие, землепользование и закрытие рудников:** мы будем работать над обеспечением сохранения и над защитой от ущерба уязвимых экосистем, сред обитания и видов, находящихся под угрозой вымирания, мы будем ответственно подходить к планированию закрытия рудников

### Биоразнообразие

9.1 Мы внедрим планы управления сохранением биоразнообразия. Минимальным требованием к деятельности будет недопущение ухудшения среды обитания. Там, где возникнет такая возможность мы вместе с другими заинтересованными сторонами будем работать над повышением биоразнообразия. Стратегии адаптации, разрабатываемые в процессе создания систем управления экологией и оценки воздействия на окружающую среду, будут применять научные знания и знания, накопленные местным населением.

### Мировое культурное наследие

9.2 Мы не будем вести поисковых и геологоразведочных работ, или строить новые рудники на территориях, отнесенных к Всемирному культурному наследию.

### Землепользование и вырубка лесов

9.3 Мы признаем важность комплексного планирования землепользования. Определяя границы нашего горного предприятия, мы будем учитывать необходимость обеспечения доступа к землям местных сообществ и сохранение биоразнообразия. Мы будем стремиться минимизировать вырубку лесов, связанную с нашей деятельностью.

### Закрытие рудников

9.4 Мы будем учитывать социальные и экологические последствия закрытия рудников, проводить консультации с местными властями, собственными сотрудниками, сообществами, которых затрагивает наша деятельность, и другими заинтересованными сторонами. Мы обеспечим финансовые и технические условия для выполнения всех обязательств при плановом закрытии рудников и после закрытия, включая рекультивацию земель для их использования в будущем, сохранение водных источников и недопущение попадания в почву кислот или продуктов выщелачивания металлов.

**Принцип 10 – Использование водных и энергоресурсов и изменение климата: Мы будем повышать эффективность использования водных и энергоресурсов, признавая, что влияние изменений климата и нехватка воды могут все чаще становиться угрозой для территорий, на которых мы ведем деятельность, создавать риски отзыва лицензии на ее осуществление**

#### **Эффективность использования водных ресурсов**

10.1 Мы будем эффективно и ответственно использовать водные ресурсы, сотрудничая с властями и, где возможно, другими пользователями воды. Там, где наши рудники находятся на территориях с недостатком водных ресурсов, мы предпримем пропорциональные и практические шаги для повышения эффективности собственного водопользования и будем искать пути снижения использования воды, включая, если возможно, увеличение доли оборотного водоснабжения.

#### **Доступ к воде и ее качество**

10.2 Мы признаем, что доступ к воде - часть прав человека и основное условие существования экосистем, поэтому мы будем вести свою деятельность так, чтобы она не снижала качества водных ресурсов для других пользователей в местах, где мы ведем добычу.

#### **Противодействие изменению климата**

10.3 Мы поддерживаем цели глобальных соглашений по климату и будем избегать, снижать объем или уменьшать эффект от производимых нами выбросов углерода в атмосферу. Там, где необходимо, мы будем работать над повышением возможностей для наших предприятий и сообществ, живущих по соседству с ними, адаптироваться к последствиям изменения климата.

#### **Энергоэффективность и отчеты о ее показателях**

10.4 Мы будем работать над повышением эффективности использования энергии и минимизировать выбросы парниковых газов в атмосферу. Мы будем измерять объемы выбросов и сообщать данные о них в эквиваленте CO<sub>2</sub> как того требуют признанные стандарты отчетности.

# D. Подтверждение соответствия

Компании, которые хотят быть признаны успешно внедрившими Принципы Ответственного Подхода к Добыче Золота, обязаны получить независимое подтверждение своего соответствия им. Такое подтверждение должна предоставить заслуживающая доверия организация, которая соответствует высоким требованиям. Цель независимого подтверждения соответствия – обеспечить всем заинтересованным сторонам уверенность в том, что внедрившие настоящие Принципы золотодобывающие компании, выполняют требования, соблюдают высокие стандарты корпоративного управления, защиты окружающей среды и социальной ответственности.

Принципы требуют, чтобы компании, внедрившие их:

1. Публично заявили о своем решении соблюдать Принципы Ответственного Подхода в Добыче Золота
2. Разработали системы, процессы и показатели соответствия Принципам
3. Опубликовали статус соблюдения Принципов
4. Получили независимое подтверждение соответствия Принципам.

В качестве дополнения к Принципам разработаны Основы аудита соответствия им. Этот документ содержит рекомендации и иллюстративные примеры того, как независимая организация может подтвердить соответствие RGMP.

Соответствие RGMP требует подтверждения, как на корпоративном уровне, так и для каждого рудника. На корпоративном уровне подтверждаются, главным образом, различные политики компании и установленный порядок действий; для рудников подтверждению подлежит их исполнение. Число рудников, которые должна посетить компания, проверяющая соответствие, будет зависеть от размера компании и характера рисков, связанных с ESG, в портфеле ее проектов.

Для подтверждения соответствия Принципам, внедряющие их компании должны каждый год публиковать отчеты о своем соответствии требованиям RGMP. Компании должны раскрывать случаи несоответствия, приводя их описание, и время, в течение которого они устранят несоответствия Принципам.

Для подтверждения соответствия должны быть опубликованы два отчета:

1. Ежегодный отчет о применении Принципов ответственного подхода к добыче золота, подготовленный компанией
2. Независимый отчет, подтверждающий соответствие, который ежегодно готовит соответствующая организация.

Требования Принципов высоки. Полноценное внедрение систем, набора правил, процедур и показателей, необходимых для соответствия всем требованиям Принципов, может потребоваться время. Поэтому в первые два года, внедряющие Принципы компании должны оповещать о прогрессе в достижении соответствия, в этот период аналогично будет изменено содержание отчета о соответствии. Некоторые компании могут обеспечить соответствие быстрее других, однако на третий год после принятия Принципов, все компании должны обеспечить соответствие им внутренних систем и процессов, что должно быть подтверждено независимо, как и показатели соответствия.

Основы аудита соответствия были разработаны так, чтобы обеспечить гибкость и практичность их использования, избежать дублирования существующих процедур подтверждения, которые, возможно, применяет компания.





#### Авторские и другие права

© Всемирный совет по золоту. Все права защищены. Всемирный совет по золоту и знак круга являются торговыми знаками Всемирного совета по золоту и его дочерних компаний.

Все ссылки на LBMA Gold Price используются с разрешения ICE Benchmark Administration Limited и предоставлены исключительно в ознакомительных целях. ICE Benchmark Administration Limited не несет ответственности за точность цен или соответствующих продуктов, которым они могут быть назначены. Прочее содержимое является интеллектуальной собственностью соответствующих третьих сторон, и все права на него сохраняются.

Воспроизведение или распространение любой представленной здесь информации категорически запрещено без предварительного письменного согласия со стороны Всемирного совета по золоту или других владельцев соответствующих авторских прав, за исключением случаев, специально оговоренных ниже.

Разрешается использование статистических данных в целях обзора и комментирования (включая комментарии в СМИ) в соответствии с добросовестной отраслевой практикой и при соблюдении двух следующих условий: (i) использоваться должны только ограниченные фрагменты статистических данных или аналитики, а также (ii) любое использование статистики должно сопровождаться ссылкой на Всемирный совет по золоту и, в случае необходимости, на Metals Focus, Refinitiv GFMS или другой конкретный сторонний источник.

Всемирный совет по золоту не гарантирует точность или полноту какой-либо информации. Всемирный совет по золоту не несет ответственности за любые убытки или ущерб, понесенные непосредственно или косвенно в результате использования данной информации.

Данная информация не является рекомендацией или предложением по покупке или продаже золота, любых продуктов или услуг, связанных с золотом, или любых других продуктов, услуг, ценных бумаг или финансовых инструментов (все вместе именуется «Услуги»). Инвесторы должны обсудить свои индивидуальные обстоятельства с соответствующими инвестиционными специалистами, прежде чем принимать решение в отношении каких-либо Услуг или инвестиций.

Данная информация содержит утверждения прогнозного характера, где используются слова «верить», «ожидается», «может», «предлагается» или аналогичные, которые основаны на текущих ожиданиях и могут быть изменены. Утверждения прогнозного характера сопряжены с рядом рисков и неопределенностей. Не может быть дано никаких гарантий в том, что какие-либо утверждения прогнозного характера будут достигнуты. Мы не несем ответственности за обновление каких-либо утверждений прогнозного характера.



**Переплетная крышка напечатана на бумаге из 100 % вторичного волокна. Продукт отмечен экологическим знаком «Голубой ангел». Производственная мельница сертифицирована по стандарту ISO14001. Волокна прошли бесхлорное отбеливание (без использования элементарного хлора).**



**Напечатано на бумаге, сертифицированной FSC, которая производится полностью с использованием энергии ветра и состоит из 100% переработанного вторичного волокна.**

**Данная бумага обладает сертификатом Greed Seal для стандартов FSC, которые способствуют экологически приемлемому, социально и экономически выгодному управлению лесами планеты.**

**Всемирный совет по золоту**  
7th Floor, 15 Fetter Lane, London EC4A 1BWG  
Великобритания

**T** +44 20 7826 4700

**F** +44 20 7826 4799

**W** [www.gold.org](http://www.gold.org)